

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	5
Abkürzungsverzeichnis .....	11
Literaturverzeichnis .....	13
<b>A. Einleitung .....</b>	<b>15</b>
<b>B. Diskriminierungsschutz im System der Menschenrechte .....</b>	<b>19</b>
I. Diskriminierungsschutz in der Europäischen Union .....	21
1. Rechtsgrundlagen .....	22
2. Anfänge: Diskriminierung wegen des Geschlechts .....	23
3. Der Amsterdamer Vertrag und die Antidiskriminierungsrichtlinien .....	25
II. Konzepte des Diskriminierungsschutzes .....	28
1. Abwehrend: Das Verbot der direkten Diskriminierung ....	28
2. Abwehrend und angleichend: Das Verbot der mittelbaren Diskriminierung .....	29
a) Was ist mittelbare Diskriminierung? .....	29
b) Das Problem der Datengrundlage .....	30
3. Ausgleichend und fördernd: Positive Maßnahmen und angemessene Vorkehrungen .....	31
<b>C. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz .....</b>	<b>35</b>
I. Aufbau, Ziele und Anwendungsbereich des AGG .....	35
1. Regelungen zum Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen .....	35
2. Besonders: Diskriminierungsverbot und Kündigungsschutz	36
II. Die Regelungen im Arbeitsrecht im Einzelnen .....	38
1. Die einzelnen Merkmale – wer ist geschützt? .....	38
a) »Rasse« und ethnische Herkunft .....	39
b) Religion und Weltanschauung .....	40
c) Geschlecht .....	42
d) Sexuelle Identität .....	42

## Inhaltsverzeichnis

e) Alter . . . . .	43
f) Behinderung . . . . .	44
2. Abwehransprüche – was ist verboten? . . . . .	46
a) Benachteiligung . . . . .	47
b) Anweisung zur Benachteiligung . . . . .	47
c) Diskriminierende Bewerbersuche . . . . .	48
d) Unterlassen notwendiger Schutzmaßnahmen . . . . .	48
e) Maßregelungsverbot . . . . .	49
3. Rechtfertigung durch Anforderungen des Berufs . . . . .	51
4. Rechtsfolgen verbotener Handlungsweisen . . . . .	53
a) Leistungsverweigerungsrecht . . . . .	53
b) Schadensersatz . . . . .	54
c) Entschädigung . . . . .	55
d) Entschädigung und Schadensersatz bei Anwendung diskriminierender kollektiver Regelungen . . . . .	56
e) Fristen . . . . .	57
5. Beweislast – wer muss was beweisen? . . . . .	57
6. Erwünschtes Verhalten – vorbeugende Maßnahmen gegen Diskriminierungen . . . . .	59
III. Das Klagerecht der Betriebsräte und Gewerkschaften . . . . .	61
1. Wann kann der Betriebsrat klagen? . . . . .	61
2. Welcher Verstoß ist grob? . . . . .	63
3. Was kann der Betriebsrat geltend machen? . . . . .	64
IV. Möglichkeiten für den Betriebsrat . . . . .	65
1. Betriebsvereinbarungen nach § 88 BetrVG . . . . .	65
2. Förderung geschützter Personen nach § 80 BetrVG . . . . .	68
3. Mitbestimmung nach § 87 BetrVG . . . . .	70
4. Personalplanung gemäß § 92 BetrVG . . . . .	70
5. Auswahlrichtlinien nach § 95 BetrVG . . . . .	71
6. Mitbestimmung bei Schulungen gemäß § 98 BetrVG . . . . .	71
7. Kontrolle personeller Einzelmaßnahmen gemäß § 99 BetrVG . . . . .	72
8. Mitbestimmung bei Kündigungen gemäß § 102 BetrVG . . . . .	73
9. Kündigungsverlangen nach § 104 BetrVG . . . . .	74
D. Beispiele zu den einzelnen Diskriminierungsmerkmalen und Tatbeständen . . . . .	75
I. Diskriminierung im Einstellungsverfahren . . . . .	75
1. Beispielfall: Mittelbare Diskriminierung bei der Bewerbersuche . . . . .	75
2. Beispielfall: Anweisung zur Diskriminierung bei der Bewerbersuche . . . . .	77

3. Beispielfall: Benachteiligung im Einstellungsverfahren 1	78
4. Beispielfall: Benachteiligung im Einstellungsverfahren 2	79
5. Beispielfall: Benachteiligung im Einstellungsverfahren durch kirchliche Träger	80
II. Diskriminierung beim beruflichen Aufstieg	83
1. Beispielfall: Benachteiligung wegen der Herkunft beim beruflichen Aufstieg	83
III. Diskriminierung bei Abmahnung und Kündigung	85
1. Beispielfall: Diskriminierung bei Abmahnungen	85
2. Beispielfall: Diskriminierung bei Kündigung 1	86
3. Beispielfall: Diskriminierung bei Kündigung 2	87
4. Beispielfall: Maßregelung durch diskriminierende Kündigung	89
5. Beispielfall: Diskriminierung bei Kündigung 3	90
6. Beispielfall: (Alters-)Diskriminierung bei Kündigung	92
7. Beispielfall: Altersdiskriminierung bei Vertragsbeendigung	94
8. Beispielfall: Verweigerung der Vertragsverlängerung aus nur angenommenen Gründen	95
IV. Maßregelung	97
1. Beispielfall: Maßregelung 1	97
2. Beispielfall: Maßregelung 2	98
V. Unterlassen notwendiger Maßnahmen	100
1. Beispielfall: Maßnahmen bei sexueller Belästigung	100
2. Beispielfall: Maßnahmen bei Belästigung des Beschäftigten einer Drittfirma	101
VI. Unterlassen angemessener Vorkehrungen	103
1. Beispielfall: Angemessene Vorkehrungen bei Behinderung	103
VII. Zukunftsmusik – Zweifelsfragen zum Weiterdenken	106
1. Beispielfall: Diskriminierung durch Anwesenheitspflicht?	106
2. Beispielfall: Diskriminierung durch das Zugrundelegen nationalen Unterhaltsrechts?	107
3. Beispielfall: Diskriminierung durch unterschiedliche Löhne?	107
Anhang I Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	109
Anhang II Antirassismusrichtlinie	129
Anhang III Rahmenrichtlinie	143
Anhang IV Genderrichtlinie	155
Stichwortverzeichnis	163