

## INTERVIEW



## »Hatten Gold nicht auf der Rechnung«

**DEUTSCHER BETRIEBSRÄTE-PREIS** Andreas Zappe, Betriebsvorsitzender bei der Gestamp Griwe Haynrode GmbH, über seinen Puls bei der Preisverleihung, Motivation und die nächsten Baustellen für das Gremium.

### Wie waren die Reaktionen auf den Preis?

Medial ist bereits einiges im Vorfeld über unser Projekt veröffentlicht worden. Da haben wir wohl einen Nerv getroffen. Während der Präsentation auf dem Deutschen Betriebsräte-Tag war es schon ziemlich aufregend, vor so vielen Leuten zu sprechen, und während der Preisverleihung war der Puls auch nicht gerade flach. Umso größer war dann unsere Freude, nicht nur über den Goldpreis, sondern auch noch über den zweiten Platz beim Publikumspreis. Wir haben danach auch im Betrieb viele Glückwünsche erhalten, zuletzt auch bei der Sitzung unseres Europäischen Betriebsrats in Spanien. Der Arbeitgeber hat sich da eher knapp mit seinem Lob gehalten.

### Was war die Motivation, am Preis teilzunehmen?

Wir wollten damit auch zeigen, dass nicht nur Betriebsräte aus DAX-Unternehmen Grund und Chancen haben sich zu bewerben. Auch wir als mittelgroßes Gremium, das nicht so eine Organisation im Rücken hat, können ebenfalls Projekte auf die Beine stellen, die eine Auszeichnung wert sind. Ehrlich gesagt,

hatten wir überhaupt nicht damit gerechnet, aufs Treppchen zu kommen. Bereits die Nominierung war eine große Auszeichnung. Aber den Preis dann mit nach Hause zu nehmen, ist schon etwas Besonderes. Was mir aber auch wichtig ist zu betonen: Wir hatten eine großartige Unterstützung der IG Metall beim Kampf gegen die geplanten Schließungspläne. Ohne diesen gewerkschaftlichen Rückhalt hätten wir diese Trendwende so nie geschafft.

### Und jetzt: Alles erledigt?

Ganz und gar nicht. Die Schließungspläne konnten wir erfolgreich abwenden und Investitionszusagen vereinbaren. Wir sind aber noch längst nicht am Ende der Fahnenstange angelangt: Jetzt stehen Qualifizierungsplanung und die Themen Aus- und Weiterbildung auf der Agenda. Wir konnten Regelungen zur Erweiterung der Altersteilzeit treffen, die beinhalten, dass nun verstärkt neue Auszubildende mit ins Boot geholt werden. Daher sind wir jetzt auch dabei, Ausbildungsmessen zu besuchen, um diesem Prozess zusätzlichen Schub zu verleihen.

## Deutscher Betriebsräte-Preis 2023

**AUSZEICHNUNG** Bereits zum 15. Mal in Folge wird in diesem Jahr der Deutsche Betriebsräte-Preis vergeben. Die seit 2009 bestehende Initiative der Fachzeitschrift »Arbeitsrecht im Betrieb« aus dem Bund-Verlag, Frankfurt, unter der Schirmherrschaft des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales, zeichnet engagierte Interessenvertretungen aus – unabhängig von Branche und

Betriebsgröße. Bis zum 30. April 2023 läuft die aktuelle Bewerbungsphase für Betriebsrätinnen und Betriebsräte, die sich für gute Mitbestimmung ins Zeug legen. Preiswürdig sind Initiativen und Projekte aus dem Zeitraum 2021 bis 2023, die beispielsweise Arbeitsbedingungen nachhaltig verbessern, Arbeitsplätze sichern oder Krisen im Betrieb meistern.

► [www.dbrp.de](http://www.dbrp.de)



Der »Oscar« für Betriebsräte.

Der Blog zur  
Reform des BetrVG



# Arbeit und Recht

AuR | DEUTSCHES UND EUROPÄISCHES ARBEITSRECHT

Gleich einsteigen und mitdiskutieren: [aur-blog.eu](http://aur-blog.eu)