

# Wegweiser für **Betriebsräte**

.....  
*Wichtige Fachinformationen und aktuelle Neuerscheinungen*

1/2025

**BETRIEBSRATSWAHL 2026**

**Keine Experimente.  
Besser alles  
richtig machen.**

Schnell, verständlich, rechtssicher.  
Lösungen für Betriebs- und Personalräte.

# Inhalt

1 / 2025

<b>Editorial – Keine Experimente. Besser alles richtig machen.</b>	<b>3</b>
<b>Betriebsräte – Zehn gute Gründe</b>	<b>4–5</b>
<b>Betriebsratswahl 2026 – was steht an?</b>	<b>6–9</b>
<b>meinBR-App</b>	<b>10–11</b>
<b>meinBRpilot</b>	<b>12</b>
<b>Schwerbehindertenvertretung – Teilhabe jetzt!</b>	<b>13</b>
<b>Arbeitsrecht im Betrieb und AiB-Podcast – Ganz nah am Betriebsratsalltag</b>	<b>14–15</b>
<b>Neu in der JAV – Jung, engagiert und gut vertreten</b>	<b>16–17</b>
<b>Betriebsverfassungsgesetz – Vier gewinnt</b>	<b>18–19</b>
<b>Basiskommentare – Vom Paragrafen zur Praxis</b>	<b>20</b>
<b>Informationsdienste</b>	<b>21</b>
<b>Bestellformular – Ausfüllen und Abschicken</b>	<b>22</b>
<b>Zu guter Letzt – Aktiv im Betriebsrat</b>	<b>23</b>

# Betriebsratswahl 2026

---

*Keine Experimente. Besser alles richtig machen.*



**Irmgard Schmalix**  
Programmleitung  
Bund-Verlag

Liebe Leserinnen und Leser,

die nächste Betriebsratswahl steht zwar erst 2026 an – doch wer klug plant, beginnt jetzt. Denn Mitbestimmung lebt vom Mitmachen. Wer frühzeitig informiert, motiviert potenzielle Kandidat:innen und sichert die Handlungsfähigkeit des Gremiums. Ob Ihr weitermachen wollt oder Platz für neue Gesichter schafft: Jetzt ist der richtige Zeitpunkt, um Nachfolge zu regeln, Wissen weiterzugeben und als Team sichtbar zu werden.

Auch die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) verdient Aufmerksamkeit: Wie gelingt es, junge Beschäftigte für die Interessenvertretung zu gewinnen? Welche Rolle spielt das Gremium dabei?

Neben rechtlichen Grundlagen liefern wir in dieser Ausgabe praktische Hinweise zur Wahlvorbereitung, zur SBV-Arbeit, zur digitalen Kommunikation im Betrieb und zum Umgang mit KI.

Und damit bei der Wahl alles korrekt läuft: Bestellt rechtzeitig die richtige Wahlsoftware – für einen reibungslosen Ablauf ohne Formfehler.

Wir wünschen viel Spaß bei der Lektüre – und vor allem: einen klaren Kopf für die anstehenden Entscheidungen.

Eure

A handwritten signature in black ink that reads "Irmgard Schmalix".

Irmgard Schmalix

# 10

ES LOHNT SICH

## gute Gründe für einen Betriebsrat

*Warum lohnt es sich, im Betriebsrat mitzumischen? Und warum überhaupt dieses Gremium wählen? Warum Position beziehen, notfalls auch gegen den eigenen Chef? Die Antwort ist einfach: Von nichts kommt nichts. Und wer immer nur darauf hofft, dass andere die Kohlen aus dem Feuer holen, wird nicht immer seine Interessen ausreichend berücksichtigt finden.*

### DEMOKRATIE BEGINNT IM BETRIEB

Wer bei der Arbeit mitreden darf, glaubt auch außerhalb des Betriebs eher an Demokratie. Studien zeigen: Mitbestimmung im Job macht politisch interessierter – und immuner gegen rechte Parolen.

### GUT GEGEN UNRECHT

Betriebsräte achten darauf, dass es im Betrieb fair zugeht – zum Beispiel bei Beförderungen, Kündigungen oder Versetzungen. Sie sorgen dafür, dass niemand benachteiligt oder übergangen wird.

### STIMME FÜR ALLE

Ob Leiharbeiter, Azubi oder Kollege aus dem Ausland: Der Betriebsrat vertritt alle Beschäftigten gleichermaßen. Das schützt vor Spaltung und Diskriminierung.

### MITSPRACHE STATT ANSAGE VON OBEN

Mit einem Betriebsrat habt Ihr mehr als nur ein Recht auf Meckern – Ihr bekommt echte Mitbestimmung bei wichtigen Themen wie Arbeitszeiten, Pausenregelung oder Weiterbildung.

# INTEGRATION IST TEAMARBEIT

Betriebsräte können aktiv zur Integration beitragen – etwa durch Übersetzungen bei Betriebsversammlungen oder gezielte Einbindung ausländischer Kollegen in Arbeitsgruppen.

---

## IDEEN STATT ENDLOSSCHLEIFEN

Mit Gruppenarbeit, Workshops oder Befragungen bringt der Betriebsrat frischen Wind in die Betriebsversammlung – und gibt allen die Chance, ihre Sicht einzubringen.

---

## EURE MEINUNG ZÄHLT AUCH ZWISCHEN DEN WAHLEN

Nicht nur alle vier Jahre: Gute Betriebsräte holen regelmäßig Feedback ein und setzen sich für echte Beteiligung ein.

---

## KONTAKT AUF AUGENHÖHE

Sprechstunden, Videocalls, kurze Wege: Betriebsräte sind ansprechbar – auch im Homeoffice oder in der Werkshalle. So erfahrt Ihr direkt, wo's hakt.

---

## GEMEINSAM BESSER DURCH KRISEN

Ob Standorterhalt, Personalnot oder Digitalisierung – mit einem Betriebsrat gibt's bessere Lösungen, weil die Beschäftigten einbezogen werden.

---

# WEIL NICHTS TUN DIE SCHLECHTESTE OPTION IST

Arbeitnehmerüberwachung nimmt zu. Nur der Betriebsrat kann bei Videoüberwachung, Taschenkontrollen, Datenabgleichen, PC-Kontrollen und andere Maßnahmen mitgestalten und das Einhalten des rechtlichen Rahmens kontrollieren.



# Betriebsratswahl 2026 – was steht an?

*Klar, der Wahlvorstand kommt erst in ein paar Monaten zum Einsatz – aber als Gremium könnt Ihr schon jetzt die Weichen stellen. Sprecht mit den Leuten, macht Lust aufs Mitmachen und zeigt, dass Betriebsratsarbeit etwas bewegt. Wer rechtzeitig Bescheid weiß, überlegt sich eher, ob sie oder er mitgestalten will – oder zumindest mit der Stimmabgabe ein Zeichen setzt. So sorgt Ihr dafür, dass die Wahl nicht im Stillen vorbeigeht. Denn Demokratie fängt nicht erst bei der Wahlurne an – sie lebt vom Austausch, von Haltung und davon, dass man sich kümmert.*

## **Gremium gesucht? – Warum Nachfolge keine Last-Minute-Aktion sein sollte**

Wer jetzt schon an morgen denkt, ist klar im Vorteil. Wenn Ihr als Gremium weitermachen wollt – super, dann könnt Ihr Euch frühzeitig als Team aufstellen und Präsenz zeigen. Wenn Ihr Platz für neue Leute machen wollt – auch gut, dann hilft's, schon jetzt Talente im Betrieb anzusprechen.

Denn ohne Kandidat:innen gibt es keine Wahl – so einfach ist das.

Außerdem: Was Ihr Euch über Jahre an Know-how aufgebaut habt, soll ja nicht einfach verpuffen. Wer rechtzeitig für Nachfolge sorgt, hat auch Zeit, die Übergabe und Einarbeitung des neuen Gremiums langfristig vorzubereiten.

## Betriebsratswahl 2026 – was steht jetzt an?

Hier ein grober Fahrplan für die To-dos der nächsten Monate. Damit Ihr als Betriebsrat wisst, was bald auf Euch zukommt – oder was Ihr selbst schon anschieben könnt.

### WAHLKALENDER CHECKEN

Der offizielle Wahlzeitraum läuft vom 1. März bis 31. Mai 2026. Wer nicht in Hektik verfallen will, plant jetzt schon mal rückwärts – zumindest die Bestellung des Wahlvorstands.

### WAHLVORSTAND RECHTZEITIG BESTELLEN

Dafür ist grundsätzlich der amtierende Betriebsrat zuständig – am besten deutlich früher als vom Gesetz vorgesehen, damit genügend Luft bleibt für Unwägbarkeiten. Denn: Ohne Wahlvorstand gibt es keine Wahl, so einfach ist das.

### UNTERSTÜTZUNG KLÄREN

Ob Schulungen, Software oder Beratung durch Gewerkschaften oder Anwälte – was gebraucht wird, lässt sich schon jetzt entspannter organisieren als im Wahljahr selbst.

### KANDIDATEN UND KANDIDATINNEN GEWINNEN

Sprecht gezielt Kolleg:innen an, die sich ein Engagement vorstellen könnten. Offen, ehrlich – und gerne auch mit dem Hinweis: »Du musst nicht alles können, aber mitreden wollen!«

### WISSEN WEITERGEBEN

Ob Ihr größtenteils weitermacht oder nicht: Teilt Euer Wissen und Eure Erfahrungen. Was hat gut funktioniert? Wo hat es gehakt? Das macht's dem nachfolgenden Gremium leichter – und stärkt die Kontinuität.

### BELEGSCHAFT ÜBER DIE BEVORSTEHENDE WAHL INFORMIEREN

Frühzeitig und regelmäßig informieren – zum Beispiel mit Aushängen, Mailings, auf Betriebsversammlungen oder mit kleinen Infoständen. Hauptsache: verständlich und motivierend.



Frowein

#### Betriebsratswahlen

Basiswissen für Wahlvorstände und Betriebsräte – Vorbereitung und Durchführung der Wahlen – Gesetzliche Regelungen

2025. 177 Seiten, kartoniert  
€ 34,-

Best.-Nr.: 978-3-7663-7523-0

Was genau macht ein Wahlvorstand? Wer darf wählen und gewählt werden? Warum ist die Wählerliste das Herzstück der Wahl – und was passiert bei einem Einspruch? Wann ist Briefwahl möglich, wann sogar zwingend? Betriebsratswahlen sind komplex – aber sie müssen nicht kompliziert sein! Dieser Ratgeber beantwortet über 200 praxisnahe Fragen verständlich, rechtssicher und auf den Punkt. Kompakt, klar und ohne Juristendeutsch führt das Buch in Frage und Antwort durch alle Phasen der Wahl – von der ersten Sitzung des Wahlvorstands bis zum Wahlergebnis.

#### Bestellung, Aufgaben und Regelungen des Wahlvorstandes

#### Auswahl des richtigen Wahlverfahrens

#### Fristen, Stimmabgabe und -auszählung

## Und wie läuft die Wahl dann eigentlich konkret ab?

Klar: Wahlvorstand bestellen, Kandidat:innen suchen, fertig. Ganz so einfach ist's dann doch nicht – aber auch kein Hexenwerk. Wie die Wahl konkret ablaufen muss, hängt davon ab, welches Wahlverfahren bei Euch zur Anwendung kommt: das normale Verfahren für größere Betriebe oder das vereinfachte Verfahren für kleinere. Hier kommt ein Überblick, was in den einzelnen Phasen grob auf Euch zukommt:

### NORMALES WAHLVERFAHREN – DER KLASSIKER

#### 1 VORBEREITUNG: RECHTZEITIG STARTEN

Sobald der Wahlvorstand eingesetzt ist, geht's los: Wählerliste erstellen, Wahlordnung und Fristen beachten, Wahlausschreiben veröffentlichen – das sind die ersten Brocken. Parallel läuft die Kandidatensuche. Vorschlagslisten müssen ordnungsgemäß eingereicht werden, inklusive Stützunterschriften.

#### 2 DURCHFÜHRUNG: JETZT WIRD'S OFFIZIELL

Wenn das Wahlausschreiben hängt, läuft die Frist für die Vorschläge. Danach folgt die Prüfung und Bekanntmachung der gültigen Listen. Je nach Anzahl der Listen gibt's entweder eine Listenwahl oder – wenn nur eine Liste eingereicht wurde – eine sogenannte Personenwahl. Die Stimmabgabe erfolgt im Betrieb bzw. durch Briefwahl. Wichtig: Alle formalen Schritte dokumentieren – von der Öffnung der Urne bis zur Verkündung des Ergebnisses.

#### 3 NACHBEREITUNG: SAUBER ABSCHLIESSEN

Nach der Auszählung der Stimmen und der Bestimmung der Mitglieder und Ersatzmitglieder erstellt der Wahlvorstand das Ergebnisprotokoll und informiert die Belegschaft und den Arbeitgeber. Es folgen die Einladung zur konstituierenden Sitzung und die offizielle Übergabe an den neuen Betriebsrat.

### VEREINFACHTES WAHLVERFAHREN – KONPAKTER, ABER NICHT BELIEBIG

#### 1 VORBEREITUNG: EINLADUNG STATT BÜROKRATIE

Das vereinfachte Verfahren startet mit einer Einladung zur Wahlversammlung. Aber Achtung: Es gibt zwei Varianten – das einstufige und das zweistufige vereinfachte Wahlverfahren.

##### EINSTUFIGES VERFAHREN

Hier wird in einer einzigen Wahlversammlung

- der Wahlvorstand gewählt,
- die Wählerliste besprochen,
- die Kandidaturen gesammelt
- und anschließend direkt gewählt.

Alles an einem Tag – dafür muss die Einladung gut vorbereitet sein, damit die Beteiligung stimmt und niemand überrascht ist.

##### ZWEISTUFIGES VERFAHREN

wenn es bislang weder einen Betriebsrat gab noch ein Wahlvorstand bestellt wurde:

Hier läuft es in zwei Etappen:

- Zuerst gibt es eine Wahlversammlung, in der nur der Wahlvorstand gewählt wird.
- Dieser kümmert sich anschließend um alles Weitere – ähnlich wie beim normalen Verfahren, aber mit vereinfachten Regeln.
- Die eigentliche Wahlversammlung mit Stimmabgabe findet dann später statt.

#### 2 DURCHFÜHRUNG: KONPAKT

Im einstufigen Verfahren läuft alles direkt in der Wahlversammlung ab – Kandidaturen, Wahl, Ergebnisfeststellung. Kurz, aber intensiv. Im zweistufigen Verfahren übernimmt der gewählte Wahlvorstand die Organisation der zweiten Wahlversammlung, veröffentlicht ein Wahlausschreiben, sammelt Kandidaturen und organisiert eine eigene Wahlversammlung zur Stimmabgabe.

#### 3 NACHBEREITUNG: SCHNELL, ABER ORDENTLICH





Auch im vereinfachten Verfahren muss das Ergebnis dokumentiert und bekannt gemacht werden. Ob einstufig oder zweistufig – am Ende steht die konstituierende Sitzung des neuen Betriebsrats.

## Die Lösung: Eine Software, die Euch den Wahlstress abnimmt

Die gute Nachricht: Es geht auch entspannter – mit der Wahlsoftware »Betriebsratswahl 2026«. Die Online-Lösung nimmt Euch viele der typischen Stolpersteine einfach ab:

Ob Fristen, Formulare oder Zahlenakrobatik – die Tools im Hintergrund rechnen zuverlässig, während Ihr den Überblick behaltet.

### Was ist drin?

-  Ein Wahlkalender, der alle Termine für das normale und vereinfachte Verfahren automatisch berechnet – samt möglichem Zeitpuffer, wo zulässig. Ein Rechner für die korrekte Anzahl der Stützunterschriften. Und ein Assistent, der bei der Sitzverteilung auch das Minderheitengeschlecht berücksichtigt – sogar mit automatischem Listensprung, wenn's rechnerisch nötig ist.
-  Dazu gibt's vorgefertigte Formulare, Muster-schreiben und Aushänge, die sich mit wenigen Klicks befüllen und anpassen lassen – inklusive Importfunktionen aus den Rechnern. Alles online nutzbar, ohne Installation – und immer auf dem neuesten gesetzlichen Stand.
-  Und wenn's doch mal hakt: Die integrierte Handlungsanleitung erklärt Schritt für Schritt, wie's geht – verständlich, praxisnah und rechtlich fundiert. Plus: monatlicher Newsletter ab Oktober, mit aktuellen Urteilen und Tipps direkt aus der Wahlpraxis.
-  Kurz gesagt: Weniger Chaos, mehr Klarheit – für Wahlvorstände, die rechtssicher und stressfrei durchs Verfahren kommen wollen.

### Ergänzend dazu:



Berg / Garloff / Heilmann  
**Betriebsratswahl 2026 –  
 Handlungsanleitung**  
 Grundwissen für Betriebsräte und Wahlvorstände  
 3., ergänzte und aktualisierte Auflage  
 2025. 290 Seiten, kartoniert  
 € 42,-  
 Best.-Nr.: 978-3-7663-7507-0

### Rechnen lassen statt verrechnen – jetzt Wahlsoftware sichern!



Berg / Garloff / Heilmann  
**Betriebsratswahl 2026  
 – Wahlsoftware**  
 Software mit Wahlunterlagen  
 und Handlungsanleitung  
 10. Auflage  
 2025. Software  
 € 89,-  
 Best.-Nr.: 978-3-7663-8580-2

**Alle Fristen, Formulare und Rechner an  
einem Ort. Einfach online loslegen:**

# Die meinBR- App

Jetzt  
erhältlich!



## Moderne Betriebsratskommunikation

*Zeitgemäß und effizient mit der meinBR-App*

Das Schwarze Brett hat ausgedient. In einer zunehmend digitalisierten Welt gibt es bessere Wege, die Belegschaft schnell und flexibel zu informieren. Digitale Tools wie Newsletter und Intranet sind längst Standard. Noch schneller und effizienter informiert die innovative meinBR-App – überall und jederzeit.

[www.meinbr.de](http://www.meinbr.de)

# Alle Nutzungsmöglichkeiten auf einen Blick.



## Informieren

Artikel des Bund-Verlags aus dem Inhalte-Center übernehmen und Eure Belegschaft gezielt zu wichtigen Themen informieren. Dringende Neuigkeiten einfach per Push-Nachricht direkt an alle Mitarbeiter:innen senden.



## Mitreden

Alle Kontaktdaten des Betriebsrats übersichtlich strukturiert für die Belegschaft zugänglich machen. So können alle schnell und unkompliziert mit Euch in Kontakt treten.



## Mitgestalten

Einladungen zu Veranstaltungen verschicken, Umfragen erstellen und auswerten sowie wichtige Formulare für Eure Belegschaft zum Download bereitstellen – ganz einfach mit der meinBR-App.



## Hilfe finden

Zu den meistgestellten Fragen im Bereich FAQ hilfreiche Antworten finden. Und dank stetiger Erweiterung und Optimierung des Bereichs immer auf neuestem Stand sein.

## Die meinBR-App gleich ausprobieren!

### Nutzt unseren Testzugang:

- 1 Ruft einfach [bund-verlag.de/meinbr-app-dl](https://bund-verlag.de/meinbr-app-dl) auf oder scannt den nebenstehenden QR-Code
- 2 Klickt auf »App Store« oder »Google Play« und installiert die App
- 3 Wählt als Land »Deutschland« aus
- 4 Gebt unter »Betriebsauswahl« nun »Musterbetrieb Bund« ein

Jetzt entdecken:



Kontakt:  
[meinbr-app@bund-verlag.de](mailto:meinbr-app@bund-verlag.de)

Dein digitaler Begleiter  
für die moderne Gremienarbeit

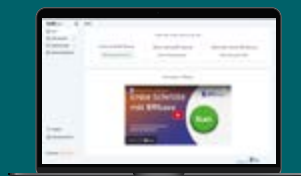
mein  
**BRpilot**

# Einladung zur Online-Präsentation

Du willst wissen, wie eine innovative Software Deinen Alltag als Betriebsrat erleichtern kann? Dann melde Dich gerne zu einer unserer Info-Veranstaltungen\* an.



Das digitale  
Betriebsratsbüro



BRbase/Bund-Verlag  
für eine effiziente  
Betriebsratsarbeit.



Das FAQ-Modul »BR-1x1« bietet  
über 150 praxisnahe, verständ-  
lich aufbereitete Antworten.



**Automatisiertes  
Sitzungsmanagement:**  
Von der Einladung  
über die Tagesordnung  
bis zum Protokoll –  
alle Prozesse sind  
digitalisiert und zentral  
gesteuert.



**Rechtssichere  
Beschlüsse:** BRbase/  
Bund-Verlag führt  
durch alle Schritte der  
Sitzungsvorbereitung  
und -durchführung,  
formelle Fehler werden  
vermieden und  
Beschlüsse rechtssicher  
dokumentiert.



**DSGVO-konform:**  
BRbase/Bund-Verlag  
erfüllt höchste Daten-  
schutzstandards und  
sichert alle personen-  
bezogenen Daten  
gemäß den geltenden  
Datenschutzrichtlinien.



**Exklusiv für Kunden  
des Bund-Verlags:**  
Beschlussvorlagen zu  
den relevanten Themen  
der Betriebsratsarbeit



\*Alle Termine findest Du hier: [meinbrpilot.de](https://meinbrpilot.de)

Ein Projekt des  in Kooperation mit 



# Teilhabe – jetzt!

*Menschen mit Behinderung haben im Berufsleben de facto weniger Chancen als Menschen ohne Behinderung. Das Recht hingegen ist klar auf ihrer Seite und fordert Gleichstellung. Was es braucht, ist eine starke Interessenvertretung, die geschlossen und informiert für mehr Teilhabe einsteht. Diese Bände helfen auf dem Weg zur Chancengleichheit.*



NEU

Feldes / Gilsbach / Jansen / Klabunde / Köhler /  
Künsemüller / Ramm / Ritz / Weidner

## Praxis der Schwerbehinderten- vertretung von A bis Z

Das Lexikon für die Interessenvertretung  
von Menschen mit Behinderungen

9., erweiterte und aktualisierte Auflage  
2025. Ca. 650 Seiten, Buch inkl. Online-Nutzung  
ca. € 65,-

Best.-Nr.: 978-3-7663-7498-1

Jetzt vorbestellen (Erscheint Oktober 2025)



NEU

Conrad-Giese / Eberhardt / Feldes / Ramm /  
Rennebeck / Ritz

## Tipps für die Vertretung von Menschen mit Behinderungen

Aufgaben – Rechte – Kompetenzen  
5., überarbeitete und aktualisierte Auflage  
2025. Ca. 460 Seiten, kartoniert

ca. € 38,-

Best.-Nr.: 978-3-7663-7518-6

Jetzt vorbestellen (Erscheint November 2025)

Von »Abfindung« bis »Zusatzurlaub«: Das Lexikon informiert solide über die Aufgaben, Rechte und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung. Strukturiert und übersichtlich geben die Stichwörter rasch und verständlich Antworten auf alle wichtigen Fragen des Arbeitsalltags. Als rechtliches Fundament dienen das Neunte Buch des Sozialgesetzbuches (SGB IX) sowie das Betriebsverfassungsgesetz.

### Handlungs- und Konfliktlösungsstrategien

### Übersichten, Checklisten und Musterschreiben

### Neue Themen: Jobcoaching, Jobcarving, Barrierefreiheitsstärkungsgesetz, KI



Feldes / Helbig / Hüther / Krämer / Kuntz / Mittel /  
Rehwald / Tatzky / Westermann

## Schwerbehindertenrecht

Basiskommentar zum SGB IX (Teil 3) mit  
Wahlordnung – inklusive barrierearmen PDF

17., aktualisierte Auflage  
2024. 617 Seiten, kartoniert

€ 54,-

Best.-Nr.: 978-3-7663-7390-8

Wen schützt das Schwerbehindertenrecht? Wer kann, wer muss am betrieblichen Eingliederungsmanagement beteiligt werden? Wann greift der besondere Kündigungsschutz? Der bewährte Basiskommentar in Reformauflage klärt alle dringenden Fragen zum dritten Teil des SGB IX.

### Aufgaben und Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

### Praxisnahe und verständliche Kommentierung

### Fallbeschreibungen und Beispiele

Wie lässt sich Inklusion im Betrieb konkret fördern? Der Ratgeber liefert Antworten und erläutert die rechtlichen und organisatorischen Grundlagen der Schwerbehindertenvertretung. Dabei berücksichtigt er die Änderungen durch das Bundesteilhabegesetz ebenso wie die Anforderungen einer modernen Arbeitswelt. In der jüngsten Überarbeitung finden auch das neue Gesetz zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarkts und das Barrierefreiheitsstärkungsgesetz Beachtung.

### Persönlich, sozial, kompetent

### Rechtliche und organisatorische Basics

### Betriebliche Öffentlichkeit und Kommunikation



NEU

Adam / Budde / Jansen / Klabunde

## Musterschreiben für die Schwerbehindertenvertretung

Einführungen – Beispieltex-te – Praxistipps  
2. aktualisierte Auflage  
2025. Ca. 300 Seiten, Buch inkl. Online-Nutzung

ca. € 46,-

Best.-Nr.: 978-3-7663-7494-3

Jetzt vorbestellen (Erscheint August 2025)

Experten-Know-how, digital zugänglich – eine echte Erleichterung bei der SBV-Arbeit. Hier findet Ihr die perfekte Zusammenstellung aller wichtigen Schriftsätze, konkrete Musterschreiben zu den Themen der Praxis, die in Kommentaren und Handbüchern oft nur theoretisch behandelt werden.

### Checklisten, Hinweise, Praxistipps

### Komplexe Abläufe vereinfacht

### Antragstellung, Teilhabeleistungen, Ausstattung und Infrastruktur

# Ganz nah am Betriebsratsalltag

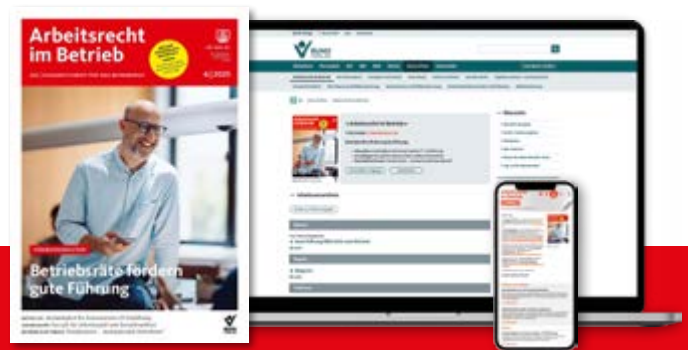
»Arbeitsrecht im Betrieb« (AiB) ist die moderne Fachzeitschrift in print und digital für das Betriebsratsgremium. Expert:innen aus Gewerkschaften, Beratung und Wissenschaft informieren 11-mal pro Jahr über alle wichtigen Entwicklungen im Arbeits- und Sozialrecht, ordnen diese gut verständlich ein und geben Hinweise für die Praxis.

Immer nah am Betriebsratsalltag und an der Rechtsprechung der Arbeitsgerichte filtert die Redaktion aus der Informationsflut die Themen heraus, die für Euch wichtig sind: rechtssicher, verständlich formuliert und arbeitnehmerorientiert auf den Punkt.

## Freut Euch auf folgende Titelthemen:

- Führungskultur – Betriebsräte fördern gute Führung
- Digitaler Stress
- Optimale Gestaltung von Arbeitszeit – Schichtarbeit
- Vorbereitung der Betriebsratswahlen
- Vereinbarkeit Beruf und Familie
- Betriebliches Vorschlagswesen

Auswahl, Änderungen vorbehalten.



### Fachzeitschrift

Eng am Betriebsratsalltag, mit handfesten Argumenten und zeitsparenden Arbeitshilfen



### Online-Datenbank

Schnell informiert mit Archiv, Kommentar zum BetrVG, Lexikon und Betriebsvereinbarungen



### ePaper

Digital lesen im Zeitschriftenlayout, speichern, herunterladen und im Gremium teilen

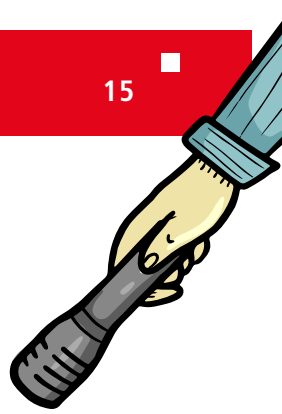


### Newsletter

Wichtige Neuigkeiten, aktuelle Urteile und Vorschau auf die kommende Ausgabe

Oder per Mail an: [abodienste@bund-verlag.de](mailto:abodienste@bund-verlag.de)

# Arbeitsrecht für die Ohren



In »AiB Audio« zeigen Betriebsräte, wie sie sich erfolgreich für ihre Beschäftigten eingesetzt haben und geben anschauliche Tipps zur Umsetzung auch in anderen Betrieben. Namhafte Expert:innen beleuchten aktuelle Trends in Rechtsprechung, Politik und betrieblicher Praxis.

Chefredakteurin Eva-Maria Stoppkotte führt spannende Interviews und berichtet über gelungene Betriebsratsarbeit und Entwicklungen in der Mitbestimmung. Ein kostenloser Service – nicht nur für Abonnent:innen der »Arbeitsrecht im Betrieb«.

## Jeden Monat eine neue Folge – das erwartet Euch:



**Arbeitsrecht und Geschichte**  
Im Gespräch mit Michael Kittner



**Recruiting und Retention**  
Zur Attraktivität von Mitbestimmung



**Gelebte Inklusion**  
Best Practice bei Linde und enercity



**Öffentlichkeitsarbeit im BR** – Zwei Nominierte für den Deutschen Betriebsräte-Preis



**Künstliche Intelligenz**  
Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats

## Die aktuelle Folge im Juli:

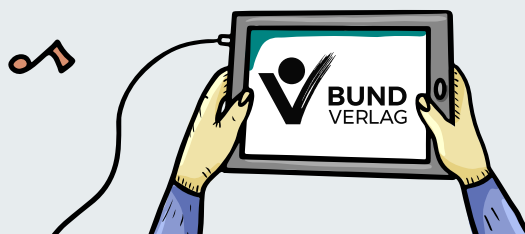
**Pflegende Angehörige im Job**  
Wie Betriebsräte Beschäftigte entlasten können

Der Großteil der pflegebedürftigen Menschen in Deutschland wird zu Hause von Angehörigen oder anderen Bezugspersonen gepflegt. Viele von ihnen sind jedoch gleichzeitig erwerbstätig. Dadurch müssen sie fast täglich beide Bereiche unter einen Hut bringen. Ein ständiger Balanceakt, verbunden mit der Gefahr, dass die Gesundheit der Pflegenden darunter leidet.

Wir haben heute einen Wissenschaftlicher und eine Praktikerin zu Gast, die sich intensiv mit der Frage beschäftigen, wie die Vereinbarkeit von Arbeit und Pflege gelingen kann, so dass dabei nicht auch noch die Gesundheit der Pflegenden hinten runterfällt – und wie der Betriebsrat unterstützend wirken kann.

## Jetzt direkt Reinhören:

Zu finden auf Spotify, Deezer, Amazon Music/Audible, Podimo, Apple Podcasts und YouTube.



# Jung, engagiert und gut vertreten

*Die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) ist ein wichtiger Schritt für junge Beschäftigte und Auszubildende, um ihre Interessen im Betrieb aktiv zu vertreten. Unser speziell für Euch zusammengestelltes Fachangebot unterstützt dabei umfassend – rechtlich fundiert, verständlich aufbereitet und praxisnah. Wir beantworten Eure Fragen – von den Basics bis zum Detail, vor und nach der Wahl.*

## WELCHE AUFGABEN HAT EINE JAV?

Die Aufgaben der JAV sind in § 70 BetrVG festgelegt:

- Grundsätzlich alle Maßnahmen beim Betriebsrat beantragen, die den Jugendlichen und Auszubildenden sowie der tatsächlichen Gleichberechtigung dienen  
→ »Antragsrecht«
- Überwachen, dass die betreffenden Gesetze sowie Tarifverträge eingehalten werden  
→ »Überwachungsrecht«
- Anregungen der Jugendlichen und Auszubildenden entgegennehmen und ggf. beim Betriebsrat auf eine Erledigung hinwirken
- Integration ausländischer Kollegen fördern
- Nicht ausdrücklich aufgeführt, aber ergibt sich: **die Interessen der Jugendlichen und Auszubildenden vertreten** – wie dies im Einzelfall geschieht, ist die Entscheidung der JAV

## WELCHE ALLGEMEINEN GRUNDSÄTZE SIND ZU BEACHTEN?

- **Geheime Abstimmung:** Hierfür werden im Wahllokal Möglichkeiten geschaffen, um unbeobachtet seinen Stimmzettel anzukreuzen
- **Briefwahl:** Damit sichergestellt ist, dass wirklich alle Wahlberechtigten ihre Stimme abgeben können – auch, wenn man z. B. im Urlaub oder krank ist
- **Unmittelbare Wahl:** Das bedeutet, dass die Wahlberechtigten die Mitglieder der JAV direkt wählen

MEHR FRAGEN & ANTWORTEN FINDET IHR IN  
»DIE ARBEIT DER JAV«



## WANN BZW. WIE HÄUFIG FINDEN DIE WAHLEN DER JAV STATT?

Die JAV wird in der Regel **alle zwei Jahre** zwischen Oktober und November gewählt. In besonderen Fällen muss die JAV auch außerhalb dieser zwei Jahre neu gewählt werden, z.B. wenn:

- Die Gesamtzahl der JAV-Mitglieder auf Dauer unter die vorgeschriebene Mindestzahl sinkt
- Die JAV ihren Rücktritt beschlossen hat
- Die JAV-Wahl mit Erfolg angefochten wurde
- Die JAV durch eine gerichtliche Entscheidung aufgelöst wurde
- Im Betrieb keine JAV besteht



**Splanemann**  
**Die Jugend- und Auszubildendenvertretung**  
 Tipps und Arbeitshilfen für die Praxis – Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Personalrat – inkl. Online-Quiz  
 6., überarbeitete und aktualisierte Auflage  
 2025. 228 Seiten, kartoniert  
 € 29,-  
 Best.-Nr.: 978-3-7663-7515-5

**Die ersten Schritte, Rechte und Pflichten im jungen Gremium**

**Infos und Werkzeuge, Checklisten und Musterschreiben**

**Schulterschluss mit dem Betriebsrat, Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber**



**Becker / Gorsky / Gün / Holtz / Kröll / Lenz / Ratayczak / Ressel / Uehlecke**  
**Praxis der JAV von A bis Z**  
 Das Lexikon für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung  
 13., erweiterte, neu bearbeitete Auflage  
 2025. 653 Seiten, Buch inkl. Online-Nutzung  
 € 59,-  
 Best.-Nr.: 978-3-7663-7403-5

**Über 150 Stichwörter**

**Exakter Zuschnitt auf Belange und Anforderungen der JAV**

**Aktuelle Themen: KI, Hinweisgeberschutz, psychische Gesundheit**



**Berkenkamp**  
**Die Arbeit der JAV**  
 Grundlagen nach dem BetrVG – Typische Handlungsfelder – Praxistipps  
 2025. 171 Seiten, kartoniert  
 € 34,-  
 Best.-Nr.: 978-3-7663-7420-2

**Gut verständlich, auch für Neueinsteiger**

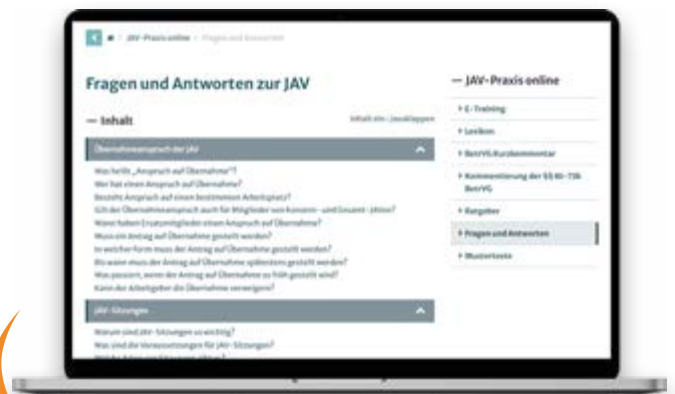
**Rechte und Pflichten der JAV-Mitglieder**

**Geschäftsführung, JAV-Sitzungen und Beschlussfassungen**



**JAV-Praxis online**  
 Online-Datenbank mit E-Training und Newsletter für die Jugend- und Auszubildendenvertretung  
 Lizenz für bis zu drei Nutzer:innen  
 € 150,-  
 Best.-Nr. 978-3-7663-8521-5

»JAV-Praxis online« ist für die JAV gemacht und unterstützt die schnelle, moderne Arbeitsweise des Gremiums. Das Modul ist einzigartig. Es verknüpft zwei große Bausteine: eine Wissensdatenbank zu allen Themen der JAV und ein interaktives E-Training-Programm. Gezielte Information, Fachwissen und Arbeitsmaterialien auf Stichwort einerseits. Leichtes Lernen, Auffrischen, Wiederholen von Grundlagen andererseits. Mit dem monatlichen Newsletter weiß die JAV zudem stets um das aktuelle Geschehen, kennt die angesagten Themen und ist auf aktuellem Rechtsstand.



**Die Vorteile auf einen Blick:**

- Lexikon der JAV von A-Z – mit über 150 Stichwörtern
- Ratgeber JAV – Tipps für die Praxis
- Mustertexte für die JAV
- Fragen und Antworten zu den wichtigsten Themenbereichen
- Newsletter zu aktuellen Themen
- Organisation des JAV-Gremiums, Sitzungen und Beschlüsse
- Freistellungen, Schulungen und Kosten

# Vier gewinnt

## *Auf sicheren Pfaden durchs Betriebsverfassungsgesetz*

Das Betriebsverfassungsgesetz ist der Maschinenraum der betrieblichen Mitbestimmung – aber auch eine Herausforderung: komplex, dicht und voller Auslegungsfragen. Umso wichtiger sind Kommentierungen, die Orientierung geben, unterschiedliche Zielgruppen ansprechen, stets mit Praxisbezug arbeiten und dabei die Arbeitnehmerperspektive im Blick behalten.

Vom ersten Kontakt mit dem BetrVG bis zur routinierten Anwendung in feingesponnenen Zusammenhängen: Diese vier Bände begleiten Betriebsrät:innen auf Augenhöhe und bringen Licht ins Regelwerk. Ob als Nachschlagewerk, Lehrbuch, Einstieg oder Praxishilfe: Gemeinsam bilden sie das komplette Spektrum ab. Wer das Gesetz verstehen, auslegen und anwenden will, findet hier die passende Unterstützung.



Däubler / Klebe / Wedde (Hrsg.)

### **BetrVG**

### **Betriebsverfassungsgesetz**

mit Wahlordnung und EBR-Gesetz. Inklusive Zugriff auf die Online-Ausgabe mit regelmäßigen Aktualisierungen.

19., aktualisierte, neu bearbeitete Auflage 2024. 3.304 Seiten, gebunden

€ 119,-

Best.-Nr.: 978-3-7663-7389-2

### **Kernthemen**

- Mitbestimmung beim Hinweisgeberschutzgesetz
- Arbeitszeiterfassung und Initiativrecht des Betriebsrats
- Initiativrecht des Betriebsrats bei technischen Einrichtungen
- Mitbestimmung bei KI, insbesondere ChatGPT und Metaverse
- Digitalisierung der Gewerkschaftsarbeit im Betrieb
- Details zu Online-Betriebsratssitzungen
- Erste Rechtsprechung zur neuen Wahlordnung

**Klare Arbeitnehmerorientierung**

**Wissenschaftlich fundierte Lösungen, auch bei neuartigen Problemen**

**Höchste Akzeptanz bei Betriebsräten und Fachanwälten**

Die Arbeit der Betriebsräte ist durch die Digitalisierung komplexer geworden. Die Einführung von KI und Sprach-Bots wie ChatGPT sowie der Trend zur weiteren Automatisierung in nahezu allen Arbeitsbereichen stellt eine Herausforderung für die Mitbestimmung dar. Die Autoren stellen sich den neuen Entwicklungen der Arbeitswelt, ordnen sie betriebsverfassungsrechtlich ein und entwickeln eigenständige Lösungen, wo noch keine klaren Regeln bestehen.

**NEU**

Bachner (Hrsg.)

**BetrVG für den Betriebsrat****Kommentar zum Betriebsverfassungsgesetz**

6., aktualisierte Auflage

2025. Ca. 900 Seiten, kartoniert

ca. € 49,-

Best.-Nr.: 978-3-7663-7491-2

Jetzt vorbestellen (Erscheint Oktober 2025)

**Gut verständlich****Konzentriert auf das Wesentliche****Orientiert sich an der Rechtsprechung von BAG und LAG**

Echte Rückendeckung fürs Gremium: Anschaulich und mit zahlreichen Beispielen gibt »der Bachner« in der Neuauflage wie gewohnt verlässliche Antworten auf die Kernfragen des Tagesgeschäfts. Konzentriert auf das Wesentliche sind die Themen dargestellt, die für Betriebsräte im Alltag wichtig sind. Der Kommentar verzichtet bewusst auf rechtswissenschaftliche Diskurse und juristische Spezialfragen, die in der Praxis nicht entscheidend sind.

*»Komplizierte Zusammenhänge verständlich darzustellen, ohne sie zu vereinfachen, einen Standpunkt zu haben, ohne die Gegenansicht unbeachtet zu lassen, ist das große Verdienst dieses Kommentars, der nicht nur für Betriebsräte lesenswert ist.«*

(Dr. Silke Kohlschitter, Vizepräsidentin des Arbeitsgerichts Frankfurt am Main in: AiB 4/2020)



Klebe / Ratayczak / Heilmann / Spoö

**Betriebsverfassungsgesetz****Basiskommentar mit Wahlordnung**

23., aktualisierte Auflage

2024. 1.106 Seiten, kartoniert

€ 49,-

Best.-Nr.: 978-3-7663-7379-3

**Konkrete Beispiele mit Empfehlungen****Erläutert alle wichtigen Entscheidungen der Arbeitsgerichte****Kommentiert ausführlich neue BR-Themen**

Der Basiskommentar ist das bewährte Handwerkszeug für jedes Betriebsratsmitglied. Prägnant und gut verständlich erläutert er das gesamte Betriebsverfassungsgesetz, bringt die Rechtsprechung auf den Punkt und bietet eine Vielzahl praktischer Ratschläge und konkreter Hinweise. Schwerpunkt der neuen Auflage sind neue Regelungen zur Betriebsratsvergütung, Initiativrecht bei der Arbeitszeiterfassung, Fragen zur Mitbestimmung beim Hinweisgeberschutzgesetz und die Themen rund um Transformation, KI und Digitalisierung.



Fricke / Grimberg / Wolter

**BetrVG****Betriebsverfassungsgesetz****Kurzkomentar für Betriebsräte****Betriebsverfassungsgesetz****Kurzkomentar für Betriebsräte**

7., aktualisierte, neu bearbeitete Auflage

2024. 332 Seiten, kartoniert

€ 34,-

Best.-Nr.: 978-3-7663-7410-3

**Gesetzestext »übersetzt« – mit Kommentierung****Für einen schnellstmöglichen Einstieg in die Betriebsratspraxis****Rascher Überblick über Rechte und Pflichten**

Der Kurzkomentar stellt den Gesetzestext und dessen allgemeinverständliche »Übersetzung« mit Erläuterungen nebeneinander. Besonders geeignet für neu gewählte Betriebsratsmitglieder: Ihnen dient der Band als idealer Einstieg.

# Vom Paragraphen zur Praxis

*Durchblick und Klartext – mit Substanz*

Neue Vertragsmodelle, abermals neue Schutzpflichten – die rechtlichen Anforderungen im Betrieb steigen. Diese vier Basiskommentare in Neuauflage helfen, den Überblick zu behalten, und geben der Arbeit im Gremium ihr juristisches Fundament. Sie bieten aktuelles Wissen und helfen dabei, in Konfliktfällen zuverlässig und rechtssicher aufzutreten.



**NEU**

## Verträge mit Verfallsdatum?

Holwe / Kossens / Räder

### Teilzeit- und Befristungsgesetz

Basiskommentar zum TzBfG

9., aktualisierte Auflage

2025. 516 Seiten, kartoniert

€ 49,-

Best.-Nr.: 978-3-7663-7484-4



**NEU**

## Umgang mit sensiblen Daten

Wedde

### Beschäftigtendatenschutz

Basiskommentar

2., überarbeitete und aktualisierte Auflage

2025. Ca. 700 Seiten, kartoniert

ca. € 56,-

Best.-Nr. 978-3-7663-7489-9

Jetzt vorbestellen (Erscheint August 2025)



**NEU**

## Umfassend erläutert

Wedde

### Hinweiserschutzesetz

Basiskommentar zum HinSchG

2. Auflage

2025. Ca. 200 Seiten, kartoniert

ca. € 46,-

Best.-Nr. 978-3-7663-7490-5

Jetzt vorbestellen (Erscheint September 2025)



**NEU**

## Grundlagen zum BUrlG

Keller / Augsten

### Bundesurlaubsgesetz

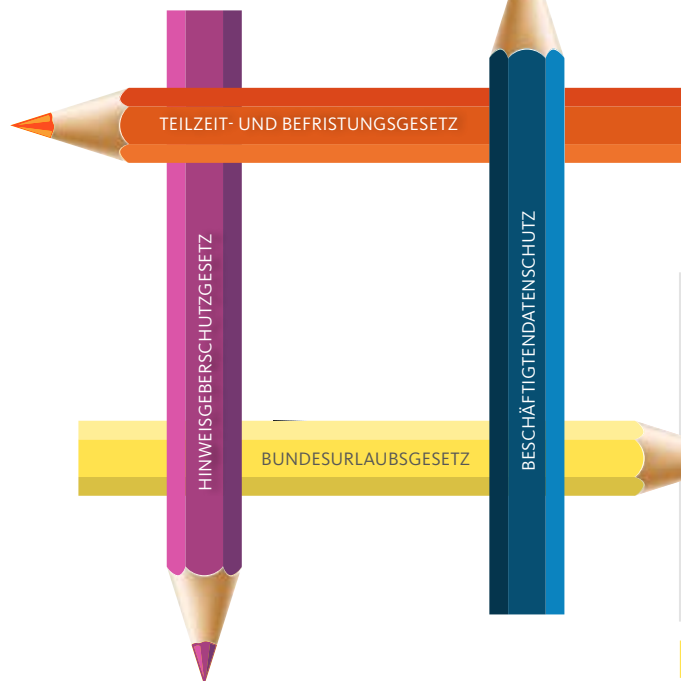
Basiskommentar zum BUrlG

2., überarbeitete und aktualisierte Auflage

2025. 228 Seiten, kartoniert

€ 39,-

Best.-Nr.: 978-3-7663-7485-1



# Schnell informiert. Richtig handeln.

Die komprimiert und schlank gehaltenen Informationsdienste bringen Euch auf acht bis zwölf Seiten schnell und punktgenau auf den aktuellen Stand. Für die tägliche Arbeit im Gremium, rund um Betriebsratsarbeit und Mitbestimmung oder auch zu Inklusion und Arbeitsschutz. Und das nicht nur gedruckt, sondern inklusive Online-Verlängerung und regelmäßigem Newsletter.

**Betriebsrat und Mitbestimmung**

PRAXISWISSEN FÜR NICHT-FABRIKARBEITER UND FÜR DIE PERSONALEIT

- Was sagt die Koalitionsvereinbarung zum Betriebsrat? (s. 1)
- Kinderbeschutzericht** für eine Betriebsratswahl (s. 1)
- Wahrung von Betriebsratswahl (s. 1)
- Erweitert sind Betriebsratswahl (s. 1)
- Über Betriebsratswahl (s. 1)
- Kein Anspruch auf Mandat von Betriebsrat (s. 1)

**Was müssen Sie jetzt wissen**

**Neu im Betriebsrat:** Die Betriebsratswahl ist ein zentraler Bestandteil der Mitbestimmung. Die Wahlverfahren sind in der Betriebsratswahlverordnung (BRiSch) geregelt. Die Wahlverfahren sind in der Betriebsratswahlverordnung (BRiSch) geregelt. Die Wahlverfahren sind in der Betriebsratswahlverordnung (BRiSch) geregelt.



**Arbeitsschutz und Mitbestimmung**

PRAXISWISSEN ZU ARBEITSSICHERHEIT, ARBEIT- UND BERUFSGESUNDHEIT

- Aktuelle: Was plant die DLRG für Arbeitsschutz? (s. 1)
- PRÄVENTIONSWIRKSAMKEIT** in der Betriebsratswahl (s. 1)
- Arbeitsschutz: Checkliste zur Betriebsratswahl (s. 1)
- Kennzeichnung der Betriebsratswahl (s. 1)
- Betriebsratwahl: Inhaltliche Darstellung der Betriebsratswahl (s. 1)

**Was müssen Sie jetzt wissen**

**Neu im Arbeitsschutz:** Die Arbeitsschutzgesetz (ArbStätt) ist ein zentraler Bestandteil der Arbeitsschutz. Die Arbeitsschutzgesetz (ArbStätt) ist ein zentraler Bestandteil der Arbeitsschutz. Die Arbeitsschutzgesetz (ArbStätt) ist ein zentraler Bestandteil der Arbeitsschutz.



**Schwerbehindertenrecht und Inklusion**

PRAXISWISSEN FÜR INKLUSIONSGEMEINSCHAFTEN, BETRIEB- UND PERSONALEIT

- 1000 Bürger: Inklusion in die Betriebsratswahl (s. 1)
- Geometrischer Mittelwert** der Betriebsratswahl (s. 1)
- 1000 Bürger: Inklusion in die Betriebsratswahl (s. 1)
- 1000 Bürger: Inklusion in die Betriebsratswahl (s. 1)

**Was müssen Sie jetzt wissen**

**Neu im Schwerbehindertenrecht:** Das Schwerbehindertenrecht ist ein zentraler Bestandteil der Inklusion. Das Schwerbehindertenrecht ist ein zentraler Bestandteil der Inklusion. Das Schwerbehindertenrecht ist ein zentraler Bestandteil der Inklusion.



# Euer Zugang zu Wissen

Exemplare	Best.-Nr. <small>(978-3-7663- ...)</small>	Autor / Kurztitel	Preis / Ex.
	8580-2	Berg / Garloff / Heilmann, <b>Betriebsratswahl 2026 – Wahlsoftware</b>	€ 89,-
	7484-4	Holwe / Kossens / Räder, <b>Teilzeit- und Befristungsgesetz</b>	€ 49,-
	7491-2	Bachner, <b>BetrVG für den Betriebsrat</b>	€ 49,-
	7485-1	Keller / Augsten, <b>Bundesurlaubsgesetz</b>	€ 39,-

## Euer Anspruch

Die Anspruchsgrundlage für Eure Bestellung als Betriebsrat ist § 40 Abs. 2 BetrVG.

### Eure Vertrauensgarantie

Ihr habt das Recht, diese Bestellung innerhalb von 14 Tagen bei der unten angegebenen Bestelladresse oder beim Bund-Verlag, 60424 Frankfurt am Main, schriftlich zu widerrufen. Zur Wahrung der Frist genügt die rechtzeitige Absendung des Widerrufs.

Datum / Unterschrift

### Bitte bestellt bei:

**Bund-Verlag GmbH**

**60424 Frankfurt am Main**

Tel.: 069 / 79 50 10-20 · Fax: 069 / 79 50 10-11  
E-Mail: kontakt@bund-verlag.de · www.bund-verlag.de

### Absender

Frau  Herr  Divers

Vorname / Name\*

Firma / Funktion

Straße / Nr.\*

PLZ / Ort\*

Telefon

E-Mail\*

Ja, ich möchte den kostenlosen Newsletter für Betriebsräte nutzen.

Datum / Unterschrift

Bitte vollständige Anschrift angeben. Absenderadresse gilt als Rechnungsadresse.  
\*Pflichtfelder

# So läuft der Laden

## Tipps und Tricks für neue und erfahrene Betriebsräte

**Drei Bücher, ein Ziel: ein effizientes Gremium. Kluge Führung, starke Kommunikation und verlässliche Organisation bringen System in den Betriebsratsalltag. Diese Ratgeber zeigen, wie das gelingt.**



Baschab / Kolovos

### Tipps für Betriebsrats- und Ausschussvorsitzende

Rechtliche Grundlagen – Führungswissen – Soziale Kompetenzen

5., aktualisierte und neu bearbeitete Auflage  
2025. 278 Seiten, kartoniert  
€ 28,-  
Best.-Nr.: 978-3-7663-7512-4

Mit einem Vorsitz gehen in vielerlei Hinsicht spezielle Aufgaben einher, die Rolle erfordert eine Reihe von Fertigkeiten und »Soft Skills«: Dieser Band bietet kompakte Informationen für Betriebsratsvorsitzende und Vorsitzende von Ausschüssen. Er erläutert rechtliche Grundlagen, zeigt typische Aufgaben und Fallstricke auf und gibt praktische Hinweise für eine effiziente Amtsausübung – verständlich und direkt anwendbar im Gremium. Ideal für den schnellen Einstieg oder zur Auffrischung des eigenen Wissens.

Praxisnahes Wissen für den Vorsitz

Führungswissen, soziale Kompetenz, rechtliche Grundlagen

Teamentwicklung, Gruppendynamik, Selbstreflexion



Fricke

### Der Kommunikationstrainer

Gespräche – Sitzungen – Verhandlungen – Reden

5. überarbeitete und aktualisierte Auflage  
2025. Ca. 250 Seiten, kartoniert  
ca. € 29,-  
Best.-Nr.: 978-3-7663-7519-3  
Jetzt vorbestellen (Erscheint November 2025)

Die Stimmung ist angespannt, das Gespräch stockt – dabei geht es um ein wichtiges Thema im Betriebsrat. Solche Situationen kommen häufig vor. Dieser Ratgeber zeigt, wie sich Gespräche gezielt vorbereiten und konstruktiv führen lassen. Er vermittelt Grundlagen wirksamer Kommunikation, gibt konkrete Werkzeuge an die Hand und veranschaulicht typische Herausforderungen mit vielen Praxisbeispielen. Ein kompakter Leitfaden für alle, die im Gremium sicherer auftreten und besser verstanden werden wollen.

Für den selbstsicheren Auftritt

Besser verhandeln, frei sprechen

Zahlreiche Beispiele aus der Praxis



Schwartau

### Betriebsratsarbeit gut organisiert

Zeitmanagement – Sozialkompetenz – Öffentlichkeitsarbeit

2., überarbeitete und aktualisierte Auflage  
2025. Ca. 280 Seiten, kartoniert  
ca. € 35,-  
Best.-Nr.: 978-3-7663-7513-1  
Jetzt vorbestellen (Erscheint November 2025)

Nicht nur, wer neu in der Interessenvertretung ist, kann ein paar nützliche Tipps und bewährtes Know-how gut gebrauchen: Wie steht es um die Herausforderung, Privatleben, Beruf und Ehrenamt unter einen Hut zu bringen? Wie um Teamkompetenz, Selbstmanagement, Öffentlichkeitsarbeit und Konfliktfähigkeit? Dieser Ratgeber beschreibt, welche persönlichen und sozialen Fähigkeiten für die Rolle eines Betriebsratsmitglieds wichtig sind, wie diese erlernt werden können und wie die Arbeit im Team gelingt. Anhand zahlreicher Beispiele, Checklisten und Praxistipps gibt die Autorin viele Impulse.

Soziale Kompetenzen und Teamarbeit

Informations-, Projekt- und Zeitmanagement

Rollen im Betriebsratsgremium

IMMER IM EINSATZ FÜR DIE GUTEN

  
BUND  
VERLAG

# Superhelden der Betriebsratsarbeit



Schoof

## Betriebsratspraxis von A bis Z

Das Lexikon für die betriebliche Interessenvertretung

16., neu bearbeitete und aktualisierte Auflage  
2024. 3.117 Seiten, gebunden inklusive Online-Zugriff auf alle Stichwörter und Arbeitshilfen  
€ 59,-

ISBN 978-3-7663-7378-6



Klebe / Ratayczak / Heilmann / Spoö

## Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)

Basiskommentar mit Wahlordnung

23., aktualisierte Auflage  
2024. 1.063 Seiten, kartoniert  
€ 49,-

ISBN 978-3-7663-7379-3



50 Jahre  
Kittner

Kittner

## Arbeits- und Sozialordnung

Gesetze · Einleitungen · Übersichten

50., neu bearbeitete und aktualisierte Auflage  
2025. 1.842 Seiten, kartoniert  
inklusive Online-Zugriff auf alle Inhalte  
€ 46,-

ISBN 978-3-7663-7476-9

Jetzt bestellen: [www.meine-superhelden.de](http://www.meine-superhelden.de)

