

Wissen, was möglich ist

Arbeitsrecht – Völlig neu und immer aufrecht



Schnell, verständlich, rechtssicher.
Lösungen für Betriebsräte und Personalräte.

DER MUTIGE STANDARD



Kittner / Zwanziger / Deinert / Heuschmid (Hrsg.)



Arbeitsrecht

Handbuch für die Praxis – inklusive Online-Ausgabe mit Rechtsprechung und Arbeitshilfen. | 9., aktualisierte und vollständig überarbeitete Auflage 2017. 2.624 Seiten, gebunden

Subskriptionspreis bis 31.12.2017: € 149,-

Danach: € 169,-

ISBN 978-3-7663-6605-4

Wissen, was möglich ist

Das große Standardwerk kommt in aktueller Auflage komplett überarbeitet, entschlackt und besser strukturiert. Es erklärt die neuen Entwicklungen Digitalisierung, Mobile Arbeit, Crowdwor- king und stellt das materiellrechtliche und prozessuale Arbeits- recht umfassend und systematisch dar. Konzentriert aufbereitet in einem Band und immer die Arbeitnehmerposition im Blick. Dabei beziehen die Autorinnen und Autoren auch stets das Sozialrecht mit ein, das für die betriebliche Praxis prägend ist.

Schwerpunkte der Neuauflage

- > Neue Entwicklungen im Zusammenhang mit der Digitalisierung der Arbeitswelt – Crowdwor- king, Industrie 4.0
- > Aktuelle Entwicklungen im Arbeitszeitrecht – Mobile Arbeit, Überstunden, Durchsetzen des Arbeitszeitgesetzes, Arbeitszeit- souveränität
- > Gesetzliche Neuregelungen zu Arbeitnehmerüberlassung und Werkverträgen
- > Änderungen der Arbeitsschutzverordnungen, unter anderem Betriebssicherheitsverordnung, Arbeitsstättenverordnung und Gefahrstoffverordnung
- > Änderungen im Datenschutz
- > Entwicklungen im Mindestlohn
- > Änderungen des Betriebsrentengesetzes zur Umsetzung der EU-Mobilitätsrichtlinie
- > Entwicklungen im Arbeitsvölkerrecht, im internationalen Arbeitsrecht und die Auswirkungen auf das nationale Recht

Vorteile auf einen Blick

- > Standardwerk mit den aktuellen Entwicklungen im Arbeitsrecht
- > Argumentationswege und Anleitungen für das Durchsetzen der Rechte und Ansprüche von Beschäftigten
- > Alle Inhalte print und online inklusive Online-Nutzung aller Musterverträge, Formulare und Schriftsätze
- > Neue Autorinnen und Autoren mit neuen Impulsen



Herausgeber & Autoren

- > **Dr. Michael Kittner**
em. Prof. für Wirtschafts-, Arbeits- und Sozialrecht an der Universität Kassel, langjähriger Justitiar der IG Metall
- > **Dr. Bertram Zwanziger**
Vorsitzender Richter am Bundesarbeits- gericht, Erfurt
- > **Dr. Olaf Deinert**
Prof. für Bürgerliches Recht, Arbeits- und Sozialrecht an der Universität Göttingen, ehrenamtlicher Richter am Bundesarbeitsgericht
- > **Dr. Johannes Heuschmid**
stellvertretender Leiter des Hugo Sinzheimer Instituts (HSI) für Arbeitsrecht in Frankfurt/Main



Autorinnen & Autoren

- > **Silke Altmann**, Richterin ArbG Karlsruhe
- > **Helga Appel**, Rechtsanwältin
- > **Dr. Michael Bachner**, Rechtsanwalt
- > **Frank Bantle**, Richter ArbG Heilbronn
- > **Dr. Martin Becker**, apl. Professor für Bürgerliches Recht, Arbeitsrecht und Zivil- prozessrecht an der Goethe-Universität Frankfurt/Main, Vorsitzender Richter am Hessischen LAG
- > **Daniel Hlava**, Hugo Sinzheimer Institut
- > **Thomas Lakies**, Richter ArbG Berlin
- > **Sonja Litzig**, Rechtsanwältin
- > **Prof. Dr. Udo Mayer**, Uni Hamburg
- > **Martina Trümner**, Rechtsanwältin, Justitiarin ver.di
- > **Sibylle Wankel**, Justitiarin und Leiterin des Justitiariats beim IG Metall-Vorstand, ehrenamt- liche Richterin am BAG
- > **Brigitta Winkelmann**, Rechtsanwältin



Ein echtes Plus:

Zugang zur Online-Datenbank mit Rechtsprechung und zahlreichen Musterverträgen, Formularen und Schriftsätzen sowie dem digitalen Buchinhalt im Volltext.

Starke Begleiter für Ihr Arbeitnehmermandat



NEU Däubler / Deinert / Zwanziger (Hrsg.)
KSChR – Kündigungsschutzrecht
 Kommentar für die Praxis

10., überarbeitete Auflage
 2017. 2.102 Seiten, gebunden
 inklusive Online-Ausgabe
 € 220,-
 Best.-Nr. 978-3-7663-6508-8

Wer Arbeitnehmern beim Kündigungsschutz kompetent zur Seite stehen will, benötigt diesen Kommentar zum Kündigungsschutzrecht. Er erläutert alle Gesetze, die Kündigungen verhindern sollen, inklusive der Bestimmungen des Sonderkündigungsschutzes, des Sozialversicherungs- und des Steuerrechts. Für einen besseren Schutz betroffener Arbeitnehmer schöpfen die Autoren im Rahmen der Rechtsprechung alle Argumentationsmöglichkeiten aus und hinterfragen die Meinung des BAG.

Kommentar mit Online-Ausgabe

Die Online-Ausgabe bietet den gesamten Kommentar und die dort zitierten Urteile als Volltext. Der Vorteil: Über die Volltextsuche erschließt sich der Inhalt noch schneller – jederzeit und überall.



NEU Ulber (Hrsg.)
AÜG – Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
 Kommentar für die Praxis

5., überarbeitete Auflage
 2017. Ca. 1.200 Seiten, gebunden
 € 118,-
 Best.-Nr. 978-3-7663-6488-3

Am 1.4.2017 ist das neue Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG) in Kraft getreten. Die Änderungen sind selbst in den Details beträchtlich. Der komplett neu überarbeitete Kommentar geht ausführlich auf sämtliche Neuerungen des Leiharbeitsrechts – einschließlich der Neuregelungen zum Werkvertrag – ein. Die Autoren beleuchten die neuen Regelungen kritisch und zeigen, wie das neue Recht im Sinne eines Schutzes der Leiharbeitnehmer auszulegen ist.

Das neue AÜG bringt wichtige Änderungen

Die gesamte Rechtsprechung des BAG, der europäischen Gerichte und der wesentlichen Unterinstanzen ist ausgewertet. Genauso findet der Leser präzise Darstellungen der wissenschaftlichen Diskussionen und Meinungsstreitigkeiten.

Jetzt bestellen ...

Expl.	Best.-Nr. 978-3-7663-...	Autor / Kurztitel	Preis / €
	6605-4	Kittner / Zwanziger / Deinert / Heuschmid Arbeitsrecht Subskriptionspreis bis 31.12.2017: € 149,- Danach: € 169,-	149,-
	6508-8	Däubler / Deinert / Zwanziger KSChR – Kündigungsschutzrecht	220,-
	6488-3	Ulber AÜG – Arbeitnehmerüberlassungsgesetz	118,-

Absender: Frau Herr

Vorname / Name:

Firma / Funktion:

Straße / Nr.:

PLZ / Ort:

Telefon:

E-Mail:

Datum / Unterschrift

Bund-Verlag GmbH
Postfach
60424 Frankfurt am Main

Telefon: 069 / 79 50 10-20 · Fax: 069 / 79 50 10-11
 E-Mail: kontakt@bund-verlag.de · www.bund-verlag.de

Bitte vollständige Anschrift angeben. Absenderadresse gilt als Rechnungsadresse.