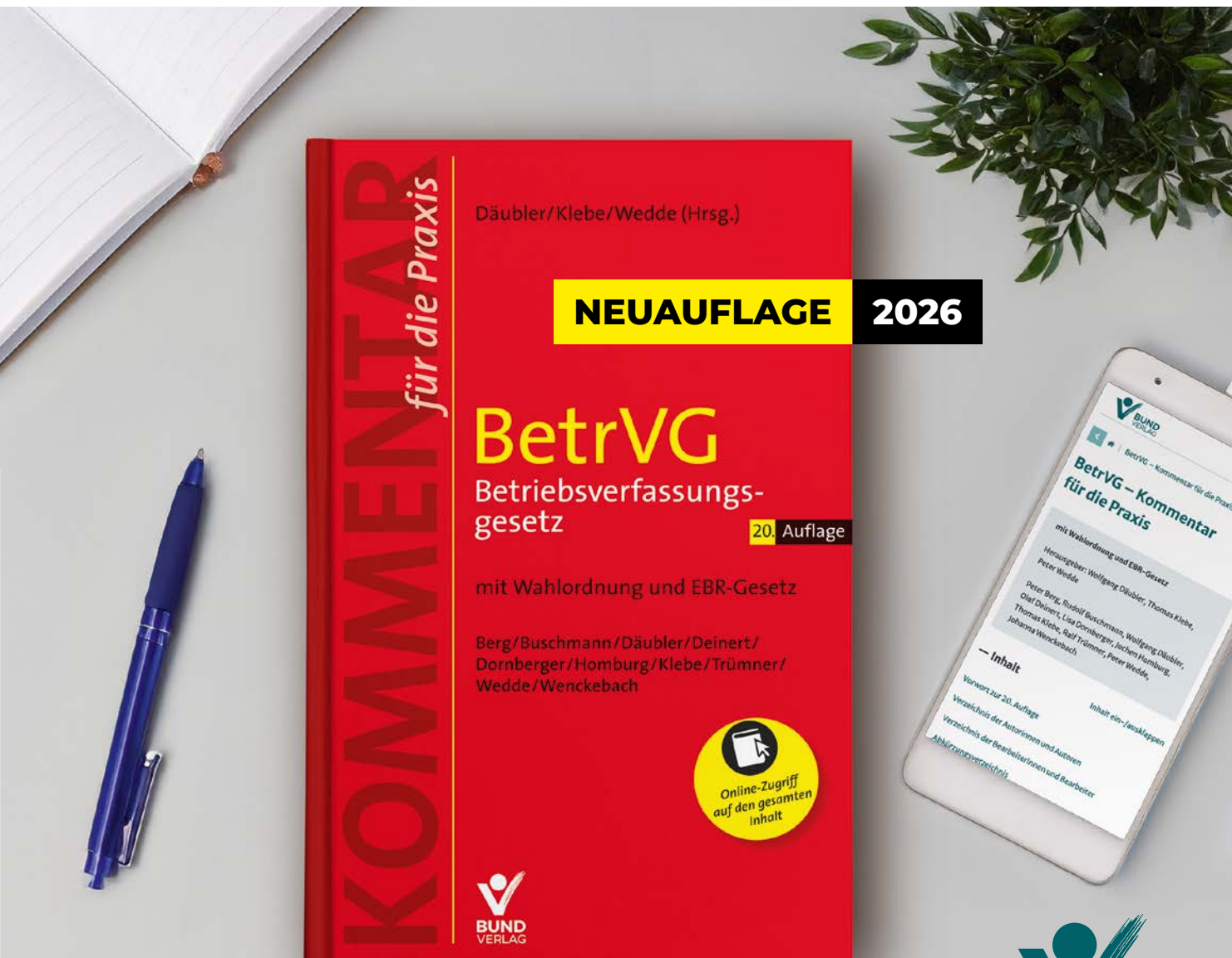


# Der Klassiker

Für die betriebliche Mitbestimmung



Schnell, verständlich, rechtssicher.  
Lösungen für Betriebsräte und Personalräte.

# Der Standardkommentar mit innovativen arbeitnehmerorientierten Lösungen



## Vorteile auf einen Blick

- Klare Lösungen und praxisnahe Empfehlungen auch zu neuen Rechtsfragen
- Aktuelle Rechtsprechung und Gesetzgebung
- Zugang zur jährlich aktualisierten Online-Version inklusive

Däubler / Klebe / Wedde (Hrsg.)

## BetrVG Betriebsverfassungsgesetz

mit Wahlordnung und EBR-Gesetz

Kommentar für die Praxis

20., neu bearbeitete und aktualisierte Auflage

2026. 3.385 Seiten, gebunden,

inklusive Zugriff auf die Online-Ausgabe

mit regelmäßigen Aktualisierungen

€ 129,-

ISBN 978-3-7663-7610-7

[bund-shop.de/7610](https://bund-shop.de/7610)



**Gleich im Paket mit  
den Arbeitshilfen kaufen!**

# ativen, n

Restrukturierungen, Kostendruck und technologische Umbrüche verändern die Arbeitswelt tiefgreifend. Gerade in dieser Situation kommt den Betriebsräten eine zentrale Rolle zu – sie müssen Interessen der Beschäftigten sichern, Transformation mitgestalten und zugleich neue rechtliche Entwicklungen im Blick behalten.

Die Neuauflage des Kommentars zum Betriebsverfassungsrecht verbindet wissenschaftliche Präzision mit praxisnaher Beratung und stellt aktuelle Entwicklungen umfassend dar – von der Digitalisierung der Arbeitswelt bis zu den Neuregelungen der Betriebsrätevergütung.

Rechtsprechung, Gesetzgebung und Literatur sind bis einschließlich September 2025 berücksichtigt.

## Kernthemen der Neuauflage sind:

- › Neue Rechtsprechung zur Durchführung der Betriebsratswahlen, z. B. zur Briefwahl und in Matrixorganisationen
- › Digitale Zugangsrechte der Gewerkschaften zum Betrieb
- › Mitbestimmungsrechte bei der Abwehr von Cyberangriffen
- › Regelungsinhalte und Grenzen bei Betriebsvereinbarungen zu KI
- › Befristung des Arbeitsverhältnisses trotz Betriebsratsamt
- › Personelle Einzelmaßnahmen bei Matrixorganisationen
- › Sicherung einer angemessenen Vergütung von Interessenvertretern in §§ 37 Abs. 4 und 78
- › Die Reform der EBR-Richtlinie



## Herausgeber

- › **Dr. Wolfgang Däubler**, Professor für Deutsches und Europäisches Arbeitsrecht, Bürgerliches und Wirtschaftsrecht an der Universität Bremen
- › **Dr. Thomas Klebe**, Rechtsanwalt in der Kanzlei Apitzsch/Schmidt/Klebe, Honorarprofessor an der University of Labour in Frankfurt am Main, ehrenamtlicher Richter am Bundesarbeitsgericht, ehemaliger Justiziar der IG Metall
- › **Dr. Peter Wedde**, Professor für Arbeitsrecht und Recht der Informationsgesellschaft an der Frankfurt University of Applied Sciences und wissenschaftlicher Leiter der Beratungsgesellschaft d+a consulting in Wiesbaden



## Autorinnen und Autoren

- › **Peter Berg**, Rechtsanwalt in Düsseldorf, Sozietät Schwegler Rechtsanwälte
- › **Rudolf Buschmann**, Gewerkschaftliches Centrum für Revision und Europäisches Recht, Lehrbeauftragter an der Universität Kassel
- › **Dr. Olaf Deinert**, Professor für Bürgerliches Recht, Arbeits- und Sozialrecht, Universität Göttingen
- › **Dr. Lisa Dornberger**, Juristin in Wiesbaden
- › **Jochen Homburg**, Rechtsanwalt und Tarifsekretär beim Vorstand der IG Metall
- › **Ralf Trümner**, Rechtsanwalt in Oldenburg, Partner der Sozietät Schwegler Rechtsanwälte, Frankfurt am Main
- › **Dr. Johanna Wenckebach**, Wissenschaftliche Direktorin des Hugo Sinzheimer Instituts und Professorin an der Academy of Labour (beide Frankfurt/Main)

# Die ideale Ergänzung zum Kommentar



Däubler / Klebe / Wedde (Hrsg.)

## Arbeitshilfen für den Betriebsrat

mit Wahlunterlagen und EBR-Gesetz

Betriebsvereinbarungen, Checklisten, Musterschreiben, gerichtliche Anträge – mit Erläuterungen. Formularbuch.

6., neu bearbeitete und aktualisierte Auflage 2026.

Ca. 1.050 Seiten, gebunden.

Mit Online-Zugriff auf alle Arbeitshilfen.

ca. € 132,- | ISBN 978-3-7663-7479-0

Erscheint März 2026

[bund-shop.de/7479](http://bund-shop.de/7479)

Wie sieht das Protokoll einer Betriebsratssitzung aus?

Wie werden Anträge formuliert? Und was ist bei Betriebsvereinbarungen zu beachten? Als Betriebsrat gilt es, viele Formalien zu berücksichtigen. Fehler können zur Nichtigkeit von Beschlüssen, Erklärungen und Vereinbarungen führen.

Das Formularbuch enthält alle für den Betriebsrat wichtigen Vorlagen und zahlreiche Muster für Betriebsvereinbarungen mit erprobten Regelungen. Formulierungsbeispiele sparen Zeit und erleichtern die Kommunikation zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat. Die Neuauflage berücksichtigt alle gesetzlichen Neuerungen und die Rechtsprechung bis September 2025.

## Vorteile auf einen Blick

- Direkt einsetzbare Vorlagen für klassische und spezielle Fälle
- Erläuterungen und Hinweise für den richtigen Einsatz
- Online – Alle Arbeitshilfen zur digitalen Bearbeitung

## Jetzt bestellen ...

| Expl. | Best.-Nr.<br>978-3-7663- | Autor / Kurztitel                                                            | Preis / €        |
|-------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|       | <b>7610-7</b>            | Däubler / Klebe / Wedde (Hrsg.)<br><b>BetrVG – Betriebsverfassungsgesetz</b> | <b>129,-</b>     |
|       | <b>7479-0</b>            | Däubler / Klebe / Wedde (Hrsg.)<br><b>Arbeitshilfen für den Betriebsrat</b>  | <b>ca. 132,-</b> |
|       | <b>7646-9</b>            | Däubler / Klebe / Wedde (Hrsg.)<br><b>Bundle: BetrVG + Arbeitshilfen</b>     | <b>ca. 237,-</b> |

**Bund-Verlag**

**60424 Frankfurt am Main**

Tel.: 069 / 79 50 10-20 · Fax: 069 / 79 50 10-11

E-Mail: [kontakt@bund-verlag.de](mailto:kontakt@bund-verlag.de) · [www.bund-verlag.de](http://www.bund-verlag.de)

Absender: ☐ Frau ☐ Herr ☐ Divers

Vorname / Name:

Firma / Funktion:

Straße / Nr.:

PLZ / Ort:

Telefon:

E-Mail:

☐ Ja, ich möchte den kostenlosen Newsletter für Betriebsräte nutzen.  
Den Newsletter kann ich jederzeit wieder abbestellen.

Unterschrift:

Bitte vollständige Anschrift angeben. Absenderadresse gilt als Rechnungsadresse.