

Gesprächsleitfaden für das BEM-Gespräch

Vorbereitung

- Angenehme, ruhige Umgebung für das Gespräch wählen. (Störungen wie Telefonate ausschließen)

Begrüßung

- Anwesende begrüßen und willkommen heißen.
- Vorstellen der BEM-Teilnehmer.
- Bedanken für die Teilnahmebereitschaft zum BEM.
- Vertrauliche Situation herstellen (alles Gesprochene bleibt vertraulich).
- Das Verfahren im BEM erläutern.
- Teilnehmer auf Datenschutz und Verschwiegenheitspflicht hinweisen.
- Darauf hinweisen, dass nur mit schriftlicher Einwilligung des Berechtigten Daten an Dritte weitergegeben werden.
- Darauf hinweisen, dass die BEM-Maßnahmen als Ergebnisvermerk auf dem BEM-Datenblatt festgehalten werden.

Fallbesprechung

- Problematik und die Entstehungsgründe der Arbeitsunfähigkeit gemeinsam erkennen und analysieren:
- Fragen, ob die gesundheitliche Situation im Zusammenhang mit der Arbeit steht.
- Auswirkungen der Erkrankung auf die Tätigkeit erfragen.
- Stärken, besondere Fähigkeiten und Kenntnisse des Berechtigten herausarbeiten.
- Zielorientierte Lösungsstrategien und betriebliche Möglichkeiten mit dem Betroffenen erarbeiten:
- Vorstellungen und Wünsche des Beschäftigten erfragen und bei Maßnahmenentwicklung berücksichtigen.
- Befürchtungen und Ängste des Beschäftigten ernst nehmen.
- Dem Beschäftigten die Möglichkeit geben, den Auskunftsprozess selbst zu steuern.
- Handlungsmöglichkeiten erkennen, aufzeigen und gemeinsam abstimmen.
- Gemeinsam Lösungsansätze auf betriebliche Machbarkeit abklären.
- Zusammenfassen der Ergebnisse und Maßnahmen.
- Konkreten Maßnahmenplan mit Umsetzungsschritten erstellen:
- Klären, wer, was, bis wann, mit wem regelt.
- Maßnahmenentwicklung auf dem BEM-Datenblatt vermerken.
- Eventuell erneute Termine zur Begleitung der Wiedereingliederung vereinbaren.

Auszug aus dem Bund-Verlags-Titel: Edeltrud Habib, BEM – Wiedereingliederung in kleinen und mittleren Betrieben, Mustervorlagen, S. 67, 68.

Verabschiedung

- Sich bei den Anwesenden für die Beteiligung am BEM-Gespräch bedanken.

Quelle:

	<p>Edeltrud Habib</p> <p>BEM - Wiedereingliederung in kleinen und mittleren Betrieben</p> <p>Praxisleitfaden und Beispielfälle zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement</p> <p>2017, 186 Seiten, kartoniert, 2. Aufl. Bund-Verlag, ISBN: 978-3-7663-6611-5</p> <p>Ladenpreis: € 19,90</p> <p>Mehr Informationen zum Titel.</p> <p>Jetzt bestellen!</p>
--	--

Auszug aus dem Bund-Verlags-Titel: Edeltrud Habib, BEM – Wiedereingliederung in kleinen und mittleren Betrieben, Mustervorlagen, S. 67, 68.