

Dienstvereinbarung zur Aufsichts- und Vertretungsregelung



Der Personalrat
der Kaufmännischen Schulen der Universitätsstadt Marburg

Motivation

Vorgehens-
weise

Ergebnis

Anregungen

Nach personeller Änderung

- Unklarheiten in organisatorischen Abläufen
- Unzufriedenheit durch zusätzliche Aufgaben
- Bilanzierung von „Ausfallstunden“
- Implizite Forderung ständiger Erreichbarkeit (Berufliches drängt immer stärker ins Private)

Dienstvereinbarung zur
Aufsichts- und Vertretungsregelung



Motivation

**Vorgehens-
weise**

Ergebnis

Anregungen

- Personalversammlung
- Monatsgespräche
- Aktive Unterstützung durch die GEW-Schulgruppe
- Scheitern der Verhandlungen
- Personalversammlung, neuer Auftrag des Kollegiums
- Weitere Verhandlungen



Motivation

Vorgehens-
weise

Ergebnis

Anregungen

Aufsichtsregelung

- Vergrößerung der Aufsichtsbereiche
- ➔ Halbierung der Anzahl der Aufsichten
- ➔ mehr KuK haben wirklich Pause



Motivation

Vorgehens-
weise

Ergebnis

Anregungen

Grundsätze zur Vertretungsregelung

- Eigenverantwortung der Teams
 - Vermeidung von zusätzlichen Springstunden
 - Beachtung der Wochenarbeitszeit
 - Ausfall von Randstunden
- ➔ sinnvollere Vertretungen
- ➔ mehr Klarheit in organisatorischen Abläufen



Motivation

Vorgehens-
weise

Ergebnis

Anregungen

Bilanzierung

- Im Grundsatz keine Bilanzierung
- Definition Ausfallstunden
- Monatliche Betrachtung



Motivation

Vorgehens-
weise

Ergebnis

Anregungen

Bring- und Holschuld

- KuK informieren sich über Stundenplanänderungen beim Betreten und Verlassen des Schulgebäudes.
- Holschuld endet beim Verlassen des Gebäudes

Denn...

Dienstvereinbarung zur
Aufsichts- und Vertretungsregelung



Motivation

Vorgehens-
weise

Ergebnis

Anregungen



Dienstvereinbarung zur Aufsichts- und Vertretungsregelung



Motivation
Vorgehensweise
Ergebnis
Anregungen

