www.bund-verlag.de

Wegweiser für Betriebsräte

Wichtige Fachinformationen und aktuelle Neuerscheinungen

2/2022

JAV-WAHL 2022

Stark. Von Anfang an.

Schnell, verständlich, rechtssicher.
Lösungen für Betriebs- und Personalräte.

BUND VERLAG

Inhalt

2 / 2022

Editorial – Stark. Von Anfang an.	3
JAV-Wahl 2022 – So gelingt der Schulterschluss	4–6
Arbeitsrecht – Kompass für die tägliche Arbeit	7
»New Work« – Warum wir Arbeit neu denken müssen	8–9
Datenschutz leicht gemacht – Vier Fragen, vier Antworten	10–11
Schwerbehindertenvertretung – Inklusion, Schutz und Teilhabe auf Augenhöhe	12–13
Bestellformular – Ausfüllen und Abschicken	14
Zu guter Letzt – Arbeitsrecht für Einsteiger	15

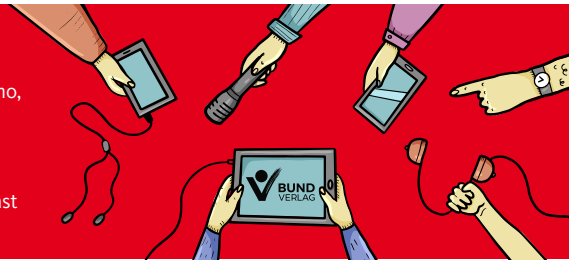
AiB Audio

PODCAST FÜR ERFOLGREICHE BETRIEBSRATS-ARBEIT

Zu finden auf Spotify, Deezer, Amazon Music/Audible, Podimo, Apple Podcasts und YouTube.

Jetzt hören:

www.bund-verlag.de/aib-podcast



Buch mit Online-Anbindung

Online-Datenbank

Buch mit CD-ROM / DVD

Download

Bildnachweise:

Cover: © Pekic / istockphoto.com
S. 4–5, 12 © stonepic / stock.adobe.com
S. 8–9 © monsitj / stock.adobe.com
S. 16 © everythingpossible / stock.adobe.com

Stark. Von Anfang an.

JAV-Wahl 2022

Bettina Frowein
Programmleitung
Bund-Verlag

Liebe Leserin, lieber Leser,

es wird wieder spannend, das Superwahljahr 2022 geht in die letzte Runde. »Früh übt sich …« heißt es im Volksmund. Die jungen Kolleginnen und Kollegen, die in den kommenden Wochen in ihre Ämter in die Jugend- und Auszubildendenvertretungen gewählt werden, brauchen alle Unterstützung und jeden verfügbaren Rückhalt, damit der Schulterschluss mit dem Betriebsrat gelingt. In diesem »Wegweiser« findet Ihr das nötige Rüstzeug dafür.

Schon seit Jahren schafft der von Peter Wedde herausgegebene Kompaktkommentar zum Arbeitsrecht dort Abhilfe, wo sonst Unsicherheit herrscht – und erspart Euch viel Rechercheaufwand. In der Neuauflage berücksichtigt sind die Änderungen im Arbeitsschutz- und im Kündigungsschutzgesetz, außerdem die bedeutsame Rechtsprechung im Urlaubsrecht.

Die neuen Bücher zum Thema »New Work« begleiten den Weg in die Zukunft unserer Arbeitswelt und liefern Antworten auf die Frage: Warum wir Arbeit neu denken müssen. Dabei geht es um Digitalisierung und Automatisierung, künstliche Intelligenz und mobile Arbeit. Hierbei kommt auch Datenschutz-Profi Josef Haverkamp in einem Kurzinterview zu Wort.

Schließlich widmen wir uns den Themen Inklusion und Teilhabe im Betrieb und stellen die wichtigsten Informationen zur betrieblichen Vertretung behinderter Menschen zusammen.

Bleibt informiert – und gesund. Wir wünschen eine gute Lektüre!

Eure

Bettina Frowein

Tipp Mehr Fakten und Basiswissen findet Ihr auf www.bund-verlag.de

So gelingt der Schulterschluss

Wenn die Wahlen zur Jugend- und Auszubildendenvertretung geschafft sind, ist der Betriebsrat gefragt: Als wichtigster Verbündeter ist es unerlässlich, dass er den Kollegen mit Rat und Tat zur Seite steht.

Erstmals steht der JAV ab sofort ein Mandat für die Interessenvertretung aller Auszubildenden zu. Vormals galt eine Altersgrenze von 25 Jahren – diese fällt per Betriebsrätemodernisierungsgesetz nun weg. Künftig sind alle Azubis ohne Wenn und Aber berechtigt, unter Anrechnung auf die Arbeitszeit und ohne Minderung des Entgelts an den Versammlungen der JAV teilzunehmen und die Sprechstunden der JAV aufzusuchen.

Betriebsrat muss Wahlen initiieren

Für den Betriebsrat gilt: Sind in einem Betrieb mindestens fünf Arbeitnehmer unter 18 Jahren oder zur Berufsausbildung Beschäftigte tätig, muss er die JAV-Wahlen in die Wege leiten.

Wichtig ist: Die Wendung »zur Berufsausbildung beschäftigt« wird in der Rechtsprechung weit ausgelegt. Darunter fallen beispielsweise auch Beschäftigte im Volontariat oder Praktikum sowie Teilnehmende an berufsvorbereitenden Maßnahmen.

Die JAV ist ein Hilfsorgan des Betriebsrats, kein eigenständiges Gremium. Was bedeutet das? Der Betriebsrat vertritt die Belange der beschäftigten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Die JAV ist die Lobby für die jungen Kollegen im Betrieb. Je enger Betriebsrat und JAV kooperieren, desto effizienter kann das Prinzip der umfassenden Interessenvertretung eingelöst werden. Letztlich entlastet das richtige Miteinander die Ressourcen des Betriebsrats erheblich.

Welche Aufgaben nimmt die JAV wahr?

Dabei ist die JAV mehr als eine bloße Repräsentantin. Sie bringt die spezifischen Belange der in Ausbildung stehenden Mitarbeiter und Jugendlichen in einem Betrieb in die Arbeit des Betriebsrats ein. Die Zuständigkeit der JAV gliedert sich dabei in die wesentlichen Bereiche von Überwachungspflichten sowie Antrags- und Beratungsrechten. Die Mitglieder setzen sich vor allem inhaltlich für die von ihnen vertretenen Beschäftigten ein. Dabei geht es etwa um die Einhaltung geltender Gesetze und Verordnungen sowie Unfallverhütungsvorschriften, Tarifverträge und Betriebsvereinbarung.

Es gilt Informationspflicht

Hierzu obliegt es dem Betriebsrat, die JAV rechtzeitig, umfassend und ohne Aufforderung durch die JAV über alle Angelegenheiten, die sich auf ihre Aufgaben beziehen, zu informieren. Zudem ist der Betriebsrat verpflichtet, der JAV auf Verlangen alle zur Durchführung ihrer Aufgaben erforderlichen Unterlagen wie etwa Ausbildungsrahmenpläne, Ausbildungsordnungen oder Texte einschlägiger Betriebsvereinbarungen zur Verfügung zu stellen (§ 70 Abs. 2 BetrVG).

NEU

Becker / Gimpel / Gorsky / Gün / Holtz
Kröll / Lenz / Ratayczak / Ressel

Praxis der JAV von A bis Z

Das Lexikon für die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung
12., erweiterte und neu bearbeitete Auflage
2023. Ca. 630 Seiten
ca. € 59,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7189-8
Jetzt vorbestellen
(Erscheint Oktober 2022)

Der JAV-Klassiker: Das kompakte Lexikon erklärt die Aufgaben und Rechte der JAV auf einen Blick und wie die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat funktioniert. Auch Themen rund um die Berufsausbildung und duale Studiengänge werden behandelt – hierbei ist die JAV regelmäßig gefragt. Die Kernthemen der Neuauflage betreffen unter anderem Mindestausbildungsvergütung, Auswirkungen des Bundesteilhabegesetzes, Arbeitszeit, Tarifvertrag und Ausbildungsvertrag.

Über 150 Stichwörter

Teilzeitausbildung, Mindestvergütung, Homeoffice in der Ausbildung

Inklusive Online-Zugriff auf alle Stichwörter und Arbeitshilfen

NEU

JAV-Praxis online

Online-Datenbank mit E-Learning und E-Newsletter für die Jugend- und Auszubildendenvertretung
2022
ca. € 150,–
Best.-Nr. 978-3-7663-8521-5
Jetzt vorbestellen
(Erscheint Oktober 2022)

Das E-Learning-Paket macht die „JAVis“ fit für die Gremiumsarbeit und vermittelt Grundlagen auf Abruf. Der Digital-Campus versorgt die Interessenvertretung für Jugendliche und Azubis im Betrieb mit dem nötigen Fachwissen. Denn: Kraft Gesetz hat die JAV besondere Rechte. Das Modul verknüpft zwei wichtige Bausteine: Leichtes Lernen, Auffrischen, Wiederholen von Basics einerseits. Gezielte Information, Fachwissen und Arbeitsmaterialien auf Stichwort anderseits.

Newsletter zu aktuellen Themen

Organisation des JAV-Gremiums, Sitzungen und Beschlüsse

Freistellungen, Schulungen und Kosten

NEU

Splanemann

Die Jugend- und Auszubildendenvertretung

Tipps und Arbeitshilfen für die Praxis – Zusammenarbeit mit Betriebsrat und Personalrat
5., aktualisierte und neu bearbeitete Auflage
2023. Ca. 215 Seiten, kartoniert
ca. € 24,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7201-7
Jetzt vorbestellen
(Erscheint Oktober 2022)

Starthilfe für die frisch gewählte JAV: Die Neuauflage bündelt Antworten auf die Fragen, die das neue Amt mit sich bringt. Schnell und verlässlich liefert der Ratgeber wichtiges Basiswissen und handliche Tipps für alle Belange der täglichen Arbeit in der Interessenvertretung der jungen Kollegen. Die Neuauflage berücksichtigt alle Änderungen durch das Betriebsrätemodernisierungsgesetz.

Die ersten Schritte, Rechte und Pflichten im jungen Gremium

Infos und Werkzeuge, Checklisten und Musterschreiben

Schulterschluss mit dem Betriebsrat, Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber

Das sind die Rechte der JAV

Die JAV hat weder Mitbestimmungs- noch Mitwirkungsrechte. Jedoch: Sie kann beantragen, dass der Betriebsrat Angelegenheiten, die besonders Jugendliche und Azubis betreffen, auf die Tagesordnung der nächsten Betriebsratssitzung setzt. Hierbei geht es insbesondere um Fragen der Berufsbildung, um Antidiskriminierung sowie die Übernahme von Azubis in ein Arbeitsverhältnis.

Die Teilnahmerechte der JAV unterscheiden sich graduell. Grundsätzlich gilt: Zu den Sitzungen des Betriebsrats kann die JAV einen Vertreter oder eine Vertreterin entsenden. Werden bei der Sitzung speziell solche Themen behandelt, die besonders JAV-relevant sind, darf sie gesamt an der Sitzung teilnehmen. Betreffen die zu fassenden Beschlüsse überwiegend die Belange von Jugendlichen und Azubis, hat die JAV volles Stimmrecht (§ 67 Abs. 2 BetrVG).

Wenn die Mehrheit der JAV-Vertreter einen Beschluss des Betriebsrats als erhebliche Beeinträchtigung wichtiger Interessen von jugendlichen Beschäftigten und Azubis erachtet, so ist auf Antrag hin der Beschluss eine Woche auszusetzen. In dieser Zeit muss versucht werden, eine Verständigung zu erreichen. Dieser kollektive Bezug ist etwa gegeben, wenn ein Beschluss über den Abschluss einer Betriebsvereinbarung zur Anrechnung von Berufsschultagen auf die Arbeitszeit gefasst werden soll.

Euer Gutes Recht

Nach § 65 Abs. 1 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG hat der Arbeitgeber die Kosten zu tragen, die durch die Tätigkeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung entstehen. Dazu gehören auch die Ausgaben für notwendige Fachliteratur wie Gesetzestexte, Kommentare und Fachzeitschriften.

Weiteres Basiswissen zur JAV findet Ihr hier: www.bund-verlag.de/jav/jav-arbeit

Lakies / Malottke

BBiG – Berufsbildungsgesetz

Mit Kurzkommentierung des Jugendarbeitsschutzgesetzes (JArbSchG)
7., aktualisierte und neu bearbeitete Auflage
2020. 956 Seiten, gebunden
€ 89,90
Best.-Nr. 978-3-7663-7045-7

Der »neue« Standard: Seit 2020 gilt das reformierte Berufsbildungsgesetz. Der Kommentar stellt die Vorschriften zur beruflichen Ausbildung umfassend und kritisch dar und erläutert das Recht auf Fortbildung und Umschulung, inklusive der Beteiligungsregelungen für Betriebsräte. Gültig für alle Bereiche der Wirtschaft – einschließlich des Handwerks.

Das neue BBiG – Erläuterungen zur Reform

Einführung neuer Abschlüsse bei der höherqualifizierenden Berufsbildung

Empfehlungen und Hinweise des Bundesinstituts für Berufsbildung

Lakies

Jugendarbeitsschutzgesetz

Basiskommentar zum JArbSchG mit Einleitung und ergänzenden Vorschriften
9., aktualisierte Auflage
2023. 382 Seiten, kartoniert
€ 39,90
Best.-Nr. 978-3-7663-7192-8

Dürfen Jugendliche an Samstagen arbeiten? Oder nachts? Wie ist ihr Anspruch auf Urlaub geregelt? Was bedeutet das Verbot »gefährlicher Arbeit«? Das Jugendarbeitsschutzgesetz soll junge Menschen besonders schützen, wenn sie in Ausbildung oder erwerbstätig sind. Der Basiskommentar erläutert das Jugendarbeitsschutzrecht kompakt und den Bedürfnissen der Praxis entsprechend.

Arbeitsverbot am Wochenende – und Ausnahmen

Schutz von Minderjährigen in der Arbeitswelt

Gesundheitliche Betreuung und Pflichten des Arbeitgebers

Kompass für die tägliche Arbeit

Das gesamte Arbeitsrecht in einem Band

Beim Lösen arbeitsrechtlicher Fragen kommt schnell Verunsicherung auf. Auch erfahrene Betriebsräte wissen: Die Gesetzesgrundlagen sind alles andere als übersichtlich. Mehrere Regalmeter Fachliteratur gespickt mit Kommentierungen und ergangenen Rechtsprechungen erschweren denen den Zugang, die im Berufsalltag am meisten betroffen sind. Der Rechercheaufwand für Beschäftigte und Interessenvertretungen ist immens. Genau hier schafft der Kompaktkommentar Arbeitsrecht Abhilfe.

Schnell, gut verständlich und rechtsverbindlich werden die wichtigsten Regelungen im Individualarbeitsrecht vermittelt. Die Kommentierungen beschränken sich aufs Wesentliche, orientieren sich an der neuesten BAG-Rechtsprechung und behalten stets die Position der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Blick.

Besonders hilfreich: Die für das Betriebsratsgremium relevanten Hinweise und Beispiele sind optisch hervorgehoben. Sie machen das Buch für Betriebsräte zu einem zuverlässigen Hilfsmittel für die tägliche Arbeit.

NEU

Wedde (Hrsg.)
Arbeitsrecht
Kompaktkommentar zum Individualarbeitsrecht mit kollektivrechtlichen Bezügen
7., aktualisierte und neu bearbeitete Auflage
2022. 1.920 Seiten, gebunden
€ 89,–
Best.-Nr. 978-3-7663-6960-4

Klar. Kompakt. Kompetent.
25 Kommentare in einem Band

Die wichtigsten Regelungen des Individualarbeitsrechts komplett und kompakt kommentiert

Praxistipps für Betriebsräte und Hinweise zu Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten

Ohne Fachjargon und akademischen Ballast

»New Work«

Warum wir Arbeit neu denken müssen

Unsere Arbeitswelt ist im Wandel: Digitalisierung und Automatisierung versprechen mehr Komfort und Effizienz. Durch die Brille des Beschäftigtenschutzes werfen diese kleinen und großen Revolutionen allerdings auch akute Fragen auf. Dabei geht es um handfeste Belange wie Entgelt- und Arbeitszeitgestaltung. Aber auch: Wie kann es gelingen, dass in einer sich stets beschleunigenden Arbeitswelt kein Kollege auf der Strecke bleibt? Und nicht zuletzt drängen datenschutzrechtliche Aspekte. Diese Bücher unterstützen dabei, »New Work« zu verstehen und befähigen die Interessenvertretung, die Arbeitswelt aktiv mit- und schließlich besser zu gestalten.

Schröder / Höfers

Praxishandbuch Künstliche Intelligenz

Handlungsanleitungen, Praxistipps, Prüffragen, Checklisten

2022. 452 Seiten, kartoniert
€ 48,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7264-2

Qualifizierter Einstieg in ein hochaktuelles Thema

Checklisten und Prüffragen zur Einführung und Anwendung von KI-Systemen

Rechtsgrundlagen und Gestaltungsmöglichkeiten für Betriebsräte

Die Digitalisierung hat die Arbeitswelt schon vor langem erfasst – und revolutioniert, denkt man nur zurück an eine Zeit vor E-Mails und Excel. Selbstlernende Systeme beschleunigen diesen Wandel seit geraumer Zeit. Künstliche Intelligenz (KI) kommt schon jetzt vielerorts etwa bei Diagnose-Prozessen, der Steuerung von Arbeitsabläufen und der Planung von Arbeitseinsätzen zum Einsatz. Oder aber bei der Personalauswahl. Ein klarer Fall für den Betriebsrat: Welche Sorgen sind zu berücksichtigen? Was ist zur Vermeidung von Diskriminierung und zum Schutz der Beschäftigten vorzusehen? Welche Folgen haben die KI-Systeme für die Gesundheit jedes Einzelnen? Nimmt beispielsweise das Arbeitstempo zu? Diesen Fragen nimmt sich das neue Praxishandbuch an und beleuchtet Chancen und Risiken – und die Rolle der Interessenvertretung.

Lang / Schaumburg

Handbuch Tarifvertrag

Geschichte – Praxis – Perspektiven

2022. 610 Seiten, gebunden
€ 48,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7157-7

Entstehen von Tarifverträgen und Erfolgsfaktoren

Bedeutung von Tarifverträgen in der Arbeitswelt 4.0

Mit Tariflexikon

Tarifvertragliche Regelungen sind eine Frage sozialer Gerechtigkeit und Eckpfeiler wirtschaftlichen Erfolgs der Bundesrepublik. Trotzdem werden Tarifverträge, besonders Flächentarifverträge, massiv infrage gestellt. Doch sind Beschäftigte in der Arbeitswelt 4.0 mehr denn je auf kollektive Gestaltungskraft, individuelle Beteiligung und agile Mitbestimmung angewiesen, die durch einen tariflichen Rahmen gesichert sind. Die Autoren des neuen Handbuchs zeigen, wie Tarifverträge heute transparent und beteiligungsorientiert entstehen können, und veranschaulichen die Fülle von Inhalten, die regional, branchenbezogen oder betrieblich sehr differenziert geregelt werden.

Schumann / Wagner (Hrsg.)

Handbuch Arbeitszeit

Manteltarifverträge im Betrieb

4., aktualisierte und neu bearbeitete Auflage
2022. 518 Seiten, gebunden
€ 46,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7073-0

Wie lassen sich gute, sozial- und gesundheitsverträgliche Arbeitszeiten durchsetzen? Das »Handbuch Arbeitszeit« behandelt die Rechte und Ansprüche, die sich für die Beschäftigten neben dem Betriebsverfassungsgesetz insbesondere aus den Manteltarifverträgen der Metall- und Elektroindustrie ergeben. Es erläutert die Zusammenhänge zwischen den allgemeinen Grundsätzen des Arbeitsrechts und den Tarifverträgen. Interessenvertretungen erhalten konkrete Hilfe für die Durchsetzung der Beschäftigtenrechte.

Arbeitszeitgestaltung und Beschäftigungssicherung

Schichtarbeit, Mobile Arbeit und besondere Arbeitszeiten

Homeoffice und Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben

Meine / Rohnert / Schulte-Meine Vetter (Hrsg.)

Handbuch Arbeit – Entgelt – Leistung

Entgelt-Rahmentarifverträge im Betrieb

8., aktualisierte Auflage
2022. 524 Seiten, gebunden
€ 46,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7210-8

Für Betriebsräte ein wertvolles Arbeitsmittel zur Anwendung tariflicher Entgeltbestimmungen: Auf Basis von modernen Formen der Arbeitsgestaltung erklärt das Handbuch in Neuauflage tarifliche Eingruppierungsmerkmale und Entgeltgrundsätze, ihre Auswahl und Anwendung sowie die Mitbestimmungsrechte der Betriebsräte. Im Mittelpunkt stehen Hinweise und Hilfestellungen für das Einführen und Anwenden von leistungsbezogenen Entgeltsystemen – etwa mittels Kennzahlenvergleichen und Zielvereinbarungen. Der Band ist zugleich Ratgeber für die Anwendung von klassischen leistungsbezogenen Entgelten – wie Akkord und Prämie.

Faire Entgeltgestaltung im Betrieb

Aktuelle Herausforderungen durch Digitalisierung, Energie- und Mobilitätswende

Neue Möglichkeit zu firmenbezogenen »Zukunftstarifverträgen«

Datenschutz leicht gemacht

*Vier **Fragen**, vier **Antworten**.*

Josef Haverkamp
Fachjournalist für IT-Fragen,
Zertifizierter Datenschutzbeauftragter

Wer ist verantwortlich für die Einhaltung des Datenschutzes im Betriebsratsbüro?

Diese lange Zeit umstrittene Frage ist durch das Betriebsrätemodernisierungsgesetz endlich geklärt. Im § 79a Datenschutz des BetrVG steht nun eindeutig, dass, ich zitiere, »der Arbeitgeber der für die Verarbeitung Verantwortliche im Sinne der datenschutzrechtlichen Vorschriften« ist.

Was müssen Betriebsräte hinsichtlich des Datenschutzes beachten?

Die Datenschutzvorschriften gelten auch für Betriebsräte! Konkret bedeutet das, dass sie die Anforderungen des Datenschutzes kennen und auch im Gremium umsetzen müssen. Zudem können sie den Arbeitgeber bei der Einhaltung des Datenschutzes nicht kontrollieren, wenn sie die Vorschriften nicht kennen. Vier der wichtigsten Stichworte sind hier: Rechtmäßigkeit, Datenminimierung, Speicherbegrenzung und Zweckbindung. Ein Gremium, das diese Stichworte nicht mit präzisen Inhalten füllen kann, muss sich sachkundig machen, also eine Schulung besuchen und Fachliteratur lesen, damit sie sowohl gegenüber dem Arbeitgeber und auch im Gremium handlungsfähig sind.

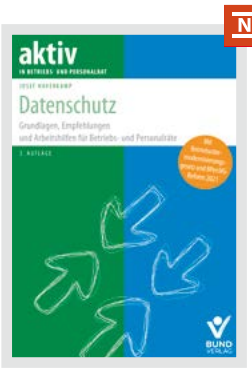
Welche Vorgaben macht der Datenschutz für Betriebsratssitzungen per Video- und Telefonkonferenz?

Zuerst muss geprüft werden, ob die Videokonferenzsoftware datenschutzrechtlich überhaupt eingesetzt werden darf. Das ist eine Frage, die der Datenschutzbeauftragte im Betrieb beantworten muss. Ansonsten hilft auch eine Anfrage beim Landesdatenschutzbeauftragten. Zudem muss die Verbindung einer Videokonferenz über eine sogenannte VPN-Verbindung laufen. Das ist eine End-zu-End-Verschlüsselung, die eine gesicherte Verbindung herstellt. Existiert sie noch nicht, so kann die IT im Betrieb sie einrichten.

Ist das geklärt, geht es um den Datenschutz während einer solchen Konferenz. Im § 30 BetrVG ist festgelegt, dass eine Aufzeichnung der Sitzung unzulässig ist. Ansonsten gelten zuerst einmal die Regelungen wie bei allen Betriebsratssitzungen. Beispielsweise, dass sie nicht öffentlich sind. Es dürfen also auch keine Familienmitglieder oder Freunde mithören.

Wer haftet für Datenschutzverstöße im Betriebsratsbüro?

Der Verantwortliche, also der Arbeitgeber. Er muss beispielsweise eine Strafe, die ein Landesdatenschutzbeauftragter verhängt hat, bezahlen. Auch dann, wenn ein Gremium den Bußgeldbescheid verursacht hat. Ein Gremium darf sich deshalb aber nicht beim Datenschutz zurücklehnen. Die Mitbestimmungsrechte werden zwar nicht durch den Datenschutz eingeschränkt, aber ohne ein eigenes, umgesetztes Datenschutzkonzept kann der Arbeitgeber unter Umständen Informationen verweigern, die dem Gremium nach dem BetrVG eigentlich zustehen. Dazu gibt es auch schon ein Gerichtsurteil. Zudem können einzelne Betriebsratsmitglieder individuell mit einer Strafe belegt werden, wenn sie gegen Datenschutzvorschriften des Betriebes oder des Gremiums verstoßen.



NEU

Haverkamp

Datenschutz

Grundlagen, Empfehlungen und Arbeitshilfen für Betriebs- und Personalräte

3., aktualisierte Auflage
2022. 420 Seiten, kartoniert
€ 32,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7072-3

Auch vier Jahre nach Inkrafttreten der DSGVO gibt es noch viele Baustellen im Datenschutz. Aber: Die Anforderungen an Arbeitgeber und Interessenvertretungen sind klarer geworden. Der Ratgeber in Neuauflage erläutert das Datenschutz-ABC speziell für die Arbeit im Gremium, gibt Antworten, Tipps und Hilfen – immer mit Blick auf die Pflichten sowie die Mitbestimmungs- und Kontrollrechte von Betriebsräten.

In fünf Schritten zum datenschutzkonformen Betriebsrat

Richtiges Verschlüsseln von personenbezogenen Daten und E-Mails

Datenschutz in der Schwerbehindertenvertretung

NEU

Wedde

Beschäftigtendatenschutz

Basiskommentar zu EU-DSGVO und BDSG

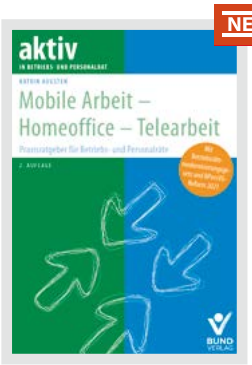
2022. 678 Seiten, kartoniert
€ 54,–
Best.-Nr. 978-3-7663-6867-6

Beschäftigte in Betrieben müssen davon ausgehen, dass ihre Daten elektronisch verarbeitet werden. Zum Teil wird jede Handlung, jeder Handgriff automatisch und permanent erfasst. Das betrifft auch Gesundheitsdaten. Stellt sich die Frage: Wo beginnt die unzulässige Überwachung? Dürfen Beschäftigtendaten in der Cloud gespeichert werden? Darf der Chef E-Mails der Mitarbeiter lesen? Einmal mehr stehen Betriebsräte vor der ständigen Aufgabe, Betriebsvereinbarungen an die Vorgaben der Datenschutzgrundverordnung anzupassen.

Korrekter Umgang mit sensiblen Daten

Praktische Hinweise und Regelungsbeispiele

Konzentration auf den Schutz von Beschäftigtendaten



NEU

Augsten

Mobile Arbeit – Homeoffice – Telearbeit

Praxisratgeber für Betriebs- und Personalräte

2., aktualisierte Auflage
2022. 308 Seiten, kartoniert
€ 29,90
Best.-Nr. 978-3-7663-7185-0

Die Arbeit außerhalb des Betriebs ist nicht der tote Winkel des Arbeitsrechts. Aber welche Regeln gelten im Homeoffice? Worauf müssen Betriebsräte besonders achten, wenn sie eine Betriebsvereinbarung mit dem Arbeitgeber abschließen? Der Ratgeber erläutert, was konkret unter den Begriffen der mobilen Arbeit, Homeoffice und Telearbeit zu verstehen ist, welche Vorschriften greifen und wie das Gremium informiert und nachhaltig das »neue Arbeiten« mitgestalten kann. Die Neuauflage berücksichtigt die Änderungen durch das Betriebsrätemodernisierungsgesetz.

Ausstattung und Kosten

Betriebsratsarbeit im Homeoffice

Klare Regeln, Tipps und Fallbeispiele

NEU

Däubler

Digitalisierung und Arbeitsrecht

Künstliche Intelligenz – Homeoffice – Arbeit 4.0

8., aktualisierte Auflage
2023. Ca. 700 Seiten, kartoniert
ca. € 39,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7272-7
Jetzt vorbestellen
(Erscheint Oktober 2022)

Die Digitalisierung hat die Arbeitswelt fest im Griff. Wir können uns jederzeit weltweit informieren – aber wir sind auch zu jeder Zeit erreichbar. Die Themen Homeoffice und mobile Arbeit werden uns noch lange begleiten. Wo endet der Arbeitstag und wo beginnt das Privatleben? Wolfgang Däubler gibt fachkundige Antworten auf aktuelle Fragen der Arbeitswelt, die sich mit den technischen Veränderungen stellen.

Recht auf Homeoffice?

Roboter, Automatisierung und selbstlernende Systeme

Verlässliche Antworten auf aktuelle Rechtsfragen

Inklusion, Schutz und Teilhabe auf Augenhöhe

Die wichtigsten Informationen zur betrieblichen Vertretung behinderter Menschen

Chancen, Rechte, Möglichkeiten – voll ausgeschöpft. Um zu gewährleisten, dass alle Beschäftigten in Gleichberechtigung ihren Beitrag im Berufsleben leisten können, bedarf es einer starken Interessenvertretung für Menschen mit Behinderung. Nur wer umfassend informiert ist, kann ein Zeichen setzen und dasselbe Recht für alle durchsetzen. Dafür kommen der SBV eigene Initiativ- und Beteiligungsrechte zu. Damit Inklusion nicht Wunschdenken bleibt. Damit jeder Kollege eine Stimme bekommt. Zur rechtssicheren Umsetzung dienen die hier vorgestellten Bücher – aktuell, präzise, gut verständlich.

Feldes / Kohte / Stevens-Bartol (Hrsg.)

SGB IX – Sozialgesetzbuch Neuntes Buch

Rehabilitation und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen

5., erweiterte und neu bearbeitete Auflage 2023. Ca. 2.100 Seiten, gebunden
Subskriptionspreis bis drei Monate nach Erscheinen: ca. € 149,–
Danach: ca. € 169,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7202-4
Jetzt vorbestellen
(Erscheint Oktober 2022)

Alles, was das SGB IX zu bieten hat – perfekt fürs Gremium ausgelotet: Die Autoren liefern Hintergrundwissen und beleuchten alle Änderungen durch das BTHG. Die Neuauflage gibt einen Überblick über die Rechtsprechung des Bundessozialgerichts und der Instanzgerichte. Die Auswirkungen der neuen Regelungen werden auch vor dem Hintergrund der inklusiven Anforderungen durch die UN-Behindertenrechtskonvention kommentiert und kritisch überprüft.

Rechtsfragen kompetent aufgearbeitet

Umfassende Analyse der gesamten Rechtsprechung

Eingliederungshilferecht, Bundesteilhabe- und Teilhabestärkungsgesetz

Feldes / Helbig / Hüther / Krämer / Kuntz
Rehwald / Salomon / Westermann

Schwerbehindertenrecht

Basiskommentar zum SGB IX (Teil 3) mit Wahlordnung

16., aktualisierte Auflage
2022. 581 Seiten, kartoniert
€ 49,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7203-1

Wen schützt das Schwerbehindertenrecht? Wer kann, wer muss am betrieblichen Eingliederungs-Management beteiligt werden? Wann greift der besondere Kündigungsschutz? Der bewährte Basiskommentar in Reformauflage klärt alle dringenden Fragen zum dritten Teil des SGB – unter Berücksichtigung der Gesetzesänderungen bis März 2022.

Aufgaben und Arbeit der Schwerbehindertenvertretung

Praxisnahe und verständliche Kommentierung

Fallbeschreibungen und Beispiele

Feldes / Gilsbach / Jansen / Köhler
Klabunde / Künsemüller / Ramm
Ritz / Schmidt / Weidner

Praxis der Schwerbehindertenvertretung von A bis Z

Das Lexikon für die Interessenvertretung von Menschen mit Behinderungen

8., erweiterte und aktualisierte Auflage
2023. Ca. 650 Seiten,
Buch inkl. Online-Nutzung
ca. € 64,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7205-5
Jetzt vorbestellen (Erscheint Oktober 2022)

Von »Abfindung« bis »Zusatzurlaub«: Das Lexikon informiert solide über die Aufgaben, Rechte und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung. Über 130 Stichwörter geben verständlich Antworten auf alle wichtigen Fragen des Arbeitsalltags. Im Zentrum steht die umfangreiche Reform und die neue Struktur des SGB IX, die das Bundesteilhabegesetz (BTHG) veranlasst hat.

Handlungs- und Konfliktlösungsstrategien

Übersichten, Checklisten und Musterschreiben

Inklusive Online-Ausgabe mit allen Arbeitshilfen

Conrad-Giese / Eberhardt / Feldes
Koch / Ramm / Ritz

Tipps für die Vertretung von Menschen mit Behinderungen

Aufgaben – Rechte – Kompetenzen

4., erweiterte und aktualisierte Auflage
2023. Ca. 420 Seiten, kartoniert
ca. € 28,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7204-8
Jetzt vorbestellen (Erscheint Oktober 2022)

Mehr Teilhabe, mehr Souveränität: Die seit 2018 in Kraft getretenen Neuerungen des Bundesteilhabegesetzes (BTHG) stärken sowohl die Rechte von Menschen mit Behinderungen als auch die der Interessenvertretungen. Der Ratgeber vermittelt die rechtlichen und organisatorischen Grundlagen. Er gibt wertvolle Tipps für die Praxis.

Persönlich, sozial, kompetent

Videokonferenzen und digitale SBV-Arbeit

Rechtliche und organisatorische Basics

Euer Zugang zu Wissen

Exemplare	Best.-Nr. (978-3-7663- ...)	Autor / Kurztitel	Preis / Ex.
	7189-8	Becker u.a., **Praxis der JAV von A bis Z**	ca. € 59,–
	6960-4	Wedde (Hrsg.), **Arbeitsrecht**	€ 89,–
	7072-3	Haverkamp, **Datenschutz**	€ 32,–
	7205-5	Feldes u.a., **Praxis der Schwerbehindertenvertretung von A bis Z**	ca. € 64,–

Euer Anspruch

Die Anspruchsgrundlage für Eure Bestellung als Betriebsrat ist § 40 Abs. 2 BetrVG.

Eure Vertrauensgarantie

Ihr habt das Recht, diese Bestellung innerhalb von 14 Tagen bei der unten angegebenen Bestelladresse oder beim Bund-Verlag, 60424 Frankfurt am Main, schriftlich zu widerrufen. Zur Wahrung der Frist genügt die rechtzeitige Absendung des Widerrufs.

Datum / Unterschrift

Bitte bestellt bei:

Bund-Verlag GmbH

60424 Frankfurt am Main

Tel.: 069 / 79 50 10-20 · Fax: 069 / 79 50 10-11
E-Mail: kontakt@bund-verlag.de · www.bund-verlag.de

Absender ☐ Frau ☐ Herr

Vorname / Name*

Firma / Funktion

Straße / Nr.*

PLZ / Ort*

Telefon

E-Mail*

☐ Ja, ich möchte den kostenlosen **Newsletter für Betriebsräte** nutzen.

Datum / Unterschrift

Bitte vollständige Anschrift angeben. Absenderadresse gilt als Rechnungsadresse.
*Pflichtfelder

4597-4. Stand: August 2022. Änderungen vorbehalten.

Mit Jura nichts am Hut?

Arbeitsrecht für Einsteiger

Der Betriebsrat hat die Aufgabe, »darüber zu wachen, dass die zugunsten der Arbeitnehmer geltenden Gesetze, Verordnungen, Unfallverhütungsvorschriften, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen durchgeführt werden« (§ 80 BetrVG). Das ist gerade für Betriebsratsmitglieder ohne juristische Vorkenntnisse anfangs ein ordentliches Brett.

Wer in puncto Arbeitsrecht ein Laie ist, braucht einen Guide im Paragrafen-Dschungel. Das geht schon bei den Basics los: Wo findet man die Gesetze? Wo findet man die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts? Wer diesbezüglich informiert ist, kann den Kolleginnen und Kollegen mit Rat und Tat zur Seite stehen.

Und auch bei konkreten Fragen ist auf den Ratgeber von Wolfgang Däubler Verlass: Abmahnung – und jetzt? Wie wehrt man sich gegen eine Kündigung? Was muss man bei einer Bewerbung beachten? Wie wählt man einen Betriebsrat?

Rechte sind nur dann etwas wert, wenn man auch wirklich von ihnen Gebrauch macht. Hier ist Eigeninitiative gefragt. Dabei gilt es, einen kühlen Kopf zu bewahren und unerschrocken vorzugehen. Mehr noch: Arbeitsrecht kann sogar Spaß machen. Das wissen auch Fritz und Franzi – Eure neuen fiktiven Gremiums-Kollegen bringen Euch rechtssicher auf die Erfolgsspur.

Däubler
Arbeitsrecht
Ratgeber für Beruf – Praxis – Studium
14., überarbeitete Auflage
2023. Ca. 630 Seiten, kartoniert
ca. € 29,–
Best.-Nr. 978-3-7663-7271-0
Jetzt vorbestellen
(Erscheint November 2022)

Mit Jura nichts am Hut? Dieser Band in Neuauflage vermittelt das nötige Rüstzeug, um auch ohne Vorwissen arbeitsrechtliche Probleme klar erkennen, einschätzen und lösen zu können. Was muss ich bei einer Bewerbung beachten? Wie kann ich mich gegen eine Kündigung wehren? Welche Befugnisse hat ein Betriebsrat? Für jede Frage eine Antwort. Das Buch gehört zur Grundausstattung, die der Arbeitgeber jedem Betriebsrat nach § 40 BetrVG zur Verfügung stellen muss.

Gut strukturiert, leicht verständlich

Umfassende Darstellung für Einsteiger

Neuester Stand von Gesetzgebung und Rechtsprechung

Müller
Arbeitsrecht leicht erklärt
Fragen und Antworten mit Fritz und Franzi
2022. 118 Seiten, kartoniert
€ 24,90
Best.-Nr. 978-3-7663-7274-1

Fachliteratur muss nicht gleich schwere Kost sein. Trotzdem braucht es bei Einstellung, Befristung, Gehalt, Versetzung, Abmahnung oder Kündigung ein fundiertes Grundwissen. Das schafft die Autorin – mit anschaulichen Beispielen und typischen Situationen aus der Praxis. Dabei helfen Fritz und Franzi, zwei Betriebsratsmitglieder in einem mittelständischen Betrieb, irgendwo in Deutschland.

Wissensvermittlung mit interaktiven Elementen

Ideal für juristische Laien

Mit Beispielen aus der betrieblichen Praxis

www.bund-verlag.de

Informationsdienste

Schnell informiert. Richtig handeln.

Jetzt kostenloses Probe-Abo anfordern!

Jetzt je zwei Ausgaben gratis testen: **www.bund-verlag.de/informationsdienste**

Bund-Verlag GmbH
60424 Frankfurt am Main

Tel.: 069 / 79 50 10-20
Fax: 069 / 79 50 10-11
E-Mail: kontakt@bund-verlag.de

BUND VERLAG