TERMINE

▸ Mobile Arbeit und Homeoffice. Gestaltungsmöglichkeiten und Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung
▷ 22. – 24.5. Radebeul.
▷ 10. – 12.7. Bielefeld.
▷ 4. – 6.9. Online.
▷ 11. – 13.10. Berlin.
Auch im Homeoffice ist unbedingt der Arbeits- und Gesundheitsschutz einzuhalten. In diesem Seminar wird u.a. auf mögliche Inhalte von Betriebs- und Dienstvereinbarungen eingegangen, auf Gefährdungsbeurteilungen sowie auf die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretungen.
www.verdi-bub.de/3860 (Präsenz)
www.verdi-bub.de/4143 (Online)

▸ Desk Sharing: Rechtliche Voraussetzungen und Beteiligungsrechte der gesetzlichen Interessenvertretung
Welche relevanten Vorschriften und Schutzregelungen gibt es zum Desk Sharing? Wie kann der Arbeits- und Gesundheitsschutz berücksichtigt werden? Welche Beteiligungsrechte haben die Interessenvertretungen? Antworten gibt es in diesem Seminar.
▷ 4. – 6.9. Nürnberg.
www.verdi-bub.de/4411

INTERVIEW

Klare Regeln für alle

DPRP Mit einer Dienstvereinbarung (DV) für unterstützende pädagogische Fachkräfte (upF) gewann der Lehrerhauptpersonalrat (LHPR) beim Ministerium für Bildung und Kindertagesförderung Mecklenburg-Vorpommern (MV) Gold beim Deutschen Personalräte-Preis 2022. Silke Rieck, 2. Stellvertretende Vorsitzende des LHPR, berichtet.

Warum war eine DV zur Arbeitszeit dringend notwendig?
Die upF an den öffentlichen Schulen in Mecklenburg-Vorpommern unterliegen hinsichtlich der Arbeitszeit den tarifrechtlichen Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). 2013/2014 hatte der Arbeitgeber das Gefühl, dass für zu wenig Arbeitsvolumen zu viele upF beschäftigt werden. Es drohten Änderungskündigungen. Der Personalrat teilte diese Sichtweise nicht und forderte entsprechendes Zahlenmaterial. Unsere Argumentation ist, dass upF nicht nur am Kind ihre Arbeitszeit ableisten, sondern Vor- und Nachbereitungszeiten haben, an Konferenzen teilnehmen, mit den Eltern und anderen außerschulischen Institutionen zusammenarbeiten. Das alles ist Arbeitszeit! Wir sahen Bedarf für landeseinheitliche Regelungen. Zumal mit der Berücksichtigung der Ferienzeiten, in denen die upF nicht arbeiten, unterschiedlich umgegangen wurde. Wie viele der arbeitsvertraglich gebundenen Stunden am Kind zu leisten sind und inwieweit Vor- oder Nachbereitungszeit als Arbeitszeit anerkannt wurde, hing vom Wohlwollen der Schulleitung ab.

Was sind die wichtigsten Inhalte der DV?
Es sind klare Regelungen zum wöchentlichen Arbeitszeitkorridor abgebildet, da das in den Ferienzeiten nicht benötigte Arbeitsvermögen auf die Unterrichtswochen verlagert wird. Es finden sich gestaffelt nach arbeitsvertraglichem Umfang Regelungen zur Gewährung von Anrechnungsstunden zur Wahrnehmung sonstiger Aufgaben, die über die eigentliche Arbeit am Kind hinausgehen. Wenn upF ausnahmsweise als Lehrkräfte zur Vertretung oder im Ganztagsschulbereich eingesetzt werden, bekommen sie dies mit dem Faktor 1,5 ihrer Arbeitszeit angerechnet. Die Arbeitszeit der upF in Bezug auf die Teilnahme an Klassenfahrten ist geregelt.

Die Vereinbarung ist auf zwei Jahre angelegt – wie wird es Ende 2023 weitergehen?
Die Vereinbarung wurde am 30.9.2020 unterzeichnet, mitten in der Corona-Pandemie. Im Juni 2021 haben wir gemeinsam mit dem Arbeitgeber Hinweise zur DV erarbeitet, da eine umfassende Schulung zur Umsetzung nicht möglich war. Die Vereinbarung wurde intern evaluiert und derzeit sehen beide Seiten keinen Bedarf einer umfassenden externen Evaluation. Die DV gilt, sofern kein Partner fristgerecht kündigt, weiterhin fort.

Gibt es Punkte, die in einer neuen DV anders geregelt werden sollten?
In Umsetzung der DV macht es derzeit nicht den Eindruck, dass einzelne Regelungen Änderungsbedarf haben. Die Vereinbarung muss erstmal wirken

DEUTSCHER PERSONALRÄTE-PREIS

Der Deutsche Personalräte-Preis (DPRP) ist eine Initiative unserer Fachzeitschrift »Der Personalrat« und würdigt das Engagement von Personalräten, SBVen und JAVen. Mit dieser Auszeichnung wird die Arbeit der Interessenvertretungen anerkannt und öffentlich wertgeschätzt. Die Bewerbungsfrist für den DPRP 2023 läuft bis zum 31.5.2023, gesucht werden Initiativen aus den Jahren 2021 bis 2023. Weitere Informationen und Beispiele interessanter Projekte finden Sie unter **www.dprp.de**.