

Inhalt

| | |
|---|-----|
| Die Autorinnen und Autoren _____ | 9 |
| <i>Nadine Müller/Klaus Pickshaus/Jürgen Reusch/ Christoph Schmitz/Hans-Jürgen Urban</i> | |
| Demokratie in der Arbeit – Einleitung _____ | 13 |
| Demokratisierung als Schlüsselaufgabe | |
| <i>Hans-Jürgen Urban</i> | |
| Corona, Kapitalismus, Demokratie | |
| Demokratische Arbeitspolitik für ein neues Entwicklungsmodell _____ | 27 |
| <i>Christoph Schmitz</i> | |
| Die demokratiepolitische Agenda der Guten Arbeit _____ | 47 |
| Beiträge aus der Wissenschaft | |
| <i>Dieter Sauer/Richard Detje</i> | |
| Demokratie der Arbeit im Krisenzeitalter _____ | 63 |
| <i>Nicole Mayer-Ahuja</i> | |
| Demokratie in Zeiten der Digitalisierung? _____ | 77 |
| <i>Sarah Nies</i> | |
| Eingehegte Autonomie und Perspektiven der Demokratisierung | |
| Probleme der digitalen Transformation des Betriebs _____ | 89 |
| Demokratisierung der Arbeit – Ansätze aus gewerkschaftspolitischer Sicht | |
| <i>Detlef Hensche</i> | |
| Phantasie und Handlungsmacht | |
| Voraussetzungen einer Demokratie-Offensive _____ | 107 |

Inhalt

| | |
|---|-----|
| <i>Martin Beckmann/Uwe Wötzel</i> Sozialökologischer Umbau und Wirtschaftsdemokratie _____ | 117 |
| <i>Christoph Ehlscheid</i> Mitbestimmung in der Transformation _____ | 128 |
| <i>Kerstin Jerchel</i> Mehr Demokratie durch mehr Mitbestimmung in der digitalen Arbeitswelt _____ | 145 |
| <i>Andrea Fergen/Dirk Neumann</i> Corona-Prävention im Betrieb Neue Herausforderungen für eine demokratische Arbeitsschutzpolitik _____ | 158 |
| <i>Peter Kulemann</i> Arbeitspolitik der Rechte Über den Zusammenhang von Arbeitsschutz und Demokratiezielen im Konzept Gute Arbeit _____ | 175 |
| Beiträge aus der Praxis – »Demokratische Arbeit« in der Bewährung | |
| <i>Hilde Wagner</i> Arbeit und Zeit – Anknüpfungspunkte für eine Demokratisierung von Arbeit und Wirtschaft _____ | 191 |
| <i>Nadine Müller/Christian Wille</i> Agilität – Chancen und Herausforderungen für eine Demokratisierung von Arbeit _____ | 204 |
| <i>Lion Salomon</i> Betriebsratshandeln in agilen Strukturen Potenziale für eine Demokratisierung der Arbeit? _____ | 217 |
| <i>Astrid Schmidt/Frank Sauerland</i> Gewerkschaftliche Mitbestimmungskultur als Element der Demokratisierung Erfahrungen der Initiativen für Gute Arbeit im Telekom-Konzern _____ | 229 |
| <i>Martin Ehrlich/Johanna Sittel</i> Die Krise der Automobilindustrie – Gelegenheitsfenster für eine beteiligungsorientierte Industriepolitik _____ | 242 |

Ulrich Faber/Rolf Satzer

Gefährdungsbeurteilungen als Machtkonflikt
Erfahrungen aus Einigungsstellen und einem Praxisbeispiel
offensiver betriebspolitischer Mobilisierung in der Pandemie _____ 253

Heiner Heiland

Fragmentierte Plattformarbeit
Hürden und Möglichkeiten der Interessenvertretung in
Plattformökonomien _____ 265

Maurice Laßhof

People Analytics: Digitale Entmachtung im agilen Unternehmen _____ 276

Anhang

Demokratie in der Arbeitswelt – eine vergessene Dimension der Arbeitspolitik?

Daten, Schwerpunkte, Trends _____ 276

Johannes Brettner/Judith Hausmann/Uwe Lenhardt/

Joseph Kuhn/Jürgen Reusch

1. Arbeitsverhältnisse: Basisdaten _____ 293

1.1. Vorbemerkung: Die Corona-Krise – Zäsur für Wirtschaft
und Arbeit _____ 293

1.2 Tiefe Krise auf dem Arbeitsmarkt _____ 294

1.3 Arbeitslosenzahlen – amtlich und real _____ 296

1.4 Arbeitsvolumen und Beschäftigung: Absturz 2020 _____ 297

1.5 Normal, sozialversicherungspflichtig, atypisch, prekär? _____ 299

1.6 Erosion der Tarifbindung _____ 302

1.7 Niedriglohnsektor _____ 304

1.8 Befristete Beschäftigung _____ 310

1.9 Leiharbeit _____ 314

1.10 Werkverträge und Scheinselbstständigkeit _____ 317

1.11 Solo-Selbstständige _____ 320

1.12 Mobile Arbeit _____ 322

2. Arbeit und Gesundheit: Das Belastungsspektrum _____ 327

2.1 Körperliche Belastungen _____ 327

2.2 Psychische Belastungen _____ 333

2.3 Arbeitszeit: Aktuelle Trends _____ 339

3. Psyche und Arbeitswelt _____ 347

3.1 Psychische Störungen in der Allgemeinbevölkerung _____ 347

Inhalt

| | | |
|-----|---|-----|
| 3.2 | Krankenstand: Trends und Ursachen der Arbeitsunfähigkeit | 349 |
| 3.3 | Arbeitsunfähigkeit infolge psychischer Störungen | 351 |
| 3.4 | Frühberentungen infolge psychischer Störungen | 355 |
| 4. | Arbeitsunfälle | 359 |
| 5. | Berufskrankheiten | 362 |
| 6. | Infrastrukturdaten | 367 |
| 6.1 | Personalstand und Tätigkeit der Aufsichtsbehörden und -dienste | 367 |
| 6.2 | Entwicklungsstand des betrieblichen Arbeitsschutzes | 371 |