

Inhalt

Gute Arbeit braucht gute Betriebsräte _____	5
Vorwort der Herausgeber _____	7
Die Jury des Deutschen Betriebsräte-Preises 2010 _____	13

Preisträger

Rote Karte für Schlecker – Erfolgreich gegen Lohndumping durch Leiharbeit (Schlecker Bezirke Fürth/Herzogenaurach und Mayen) _____	16
Effiziente Beschäftigungssicherung in Krisenzeiten (Krones AG) _____	23
Beispielhafte Betriebsvereinbarung eröffnet Perspektiven für Leiharbeiternehmer (IBENA Textilwerke GmbH) _____	28
Gesunde Arbeit für Supermänner und Superfrauen (Gewoba AG Bauen und Wohnen) _____	32
Mitarbeiterbefragung als fortlaufender Prozess zur Motivation und Verbesserung von Abläufen (Esprit Europe GmbH) _____	40
Erfolgreiche Krisenbewältigung in der Insolvenz (Happich Fahrzeug- und Industrieteile GmbH) _____	45
Kompetenzentwicklung für den Betriebsrat – von der Idee über das Konzept bis zur Umsetzung (Stadtwerke Hannover AG) _____	49

Nominierte

Vereinbarung zur Standortsicherung ohne Eingriff in den bestehenden Tarifvertrag (Basell Polyolefine GmbH) _____	56
Standort- und Zukunftssicherungsvertrag in Kombination mit Neueinstellungen und Investitionen (B. Braun Melsungen AG) _____	58
Demografischer Wandel in der EADS in Deutschland (EADS Deutschland GmbH) _____	61
»Wir retten uns selbst« – unkonventionelles Maßnahmenpaket sichert Löhne und Arbeitsplätze (Ernst Kratz KG) _____	64
Innovative Arbeitnehmerüberlassung schafft Vorteile für Arbeitnehmer und Unternehmen (Heinrich Wagner Sinto Maschinenfabrik GmbH) _____	66

Weiterbildung statt Ausgliederung (Impress Verpackungen Erfstadt GmbH & Co. KG) _____	68
Mobilisierung der Belegschaft und juristische Mittel sichern Sozialplan (mdexx GmbH) _____	70
Teilnehmer	
Initiative Q ² – Qualitätsverbesserung durch Qualifikation (Alfing Montagetechnik GmbH) _____	78
Beschäftigungs- und Standortsicherungsvertrag bis 2015 (Andreas Stihl AG & Co. KG) _____	80
Betriebliche Altersversorgung für Mitarbeiter der Audi Akademie (Audi Akademie GmbH) _____	82
Maßnahmenbündel zur Arbeitsplatzsicherung (August Koehler AG) _____	84
Standorterhaltung in der Krise (Automotive Structure and Components – Deutschland GmbH) _____	86
Sport frei – eine Belegschaft bewegt sich (BASF Services Europe GmbH) _____	88
Qualifikation und Weiterbildung von Betriebsräten (B. Braun Melsungen AG) _____	90
Durchführung einer »Wahlkampf-Kampagne« zur Betriebsratswahl 2010 (B. Braun Melsungen AG) _____	92
Verbreiterung der betrieblichen Interessenvertretung bei Kleinstfilialstrukturen (Berlitz Deutschland GmbH) _____	94
Flexible Arbeitszeitkonten puffern schwankende Auftragslage ab (Broschek Service GmbH) _____	96
Der BR-Flyer – ein effizientes Mittel der Öffentlichkeitsarbeit (Conrad Schulte GmbH & Co. KG) _____	98
Standortsicherungsprojekt bei der BP (Deutsche BP AG, Erdö Raffinerie Emsland) _____	100
Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Deutsche BP AG, Erdö Raffinerie Emsland) _____	102
»Moving – ab jetzt gesund« (Deutsche BP AG, Erdö Raffinerie Emsland) _____	104
Betriebsvereinbarung über Urlaubsgrundsätze und Urlaubsplanung (Deutsche Post AG, NL BRIEF Nürnberg) _____	106
Betriebsrat kämpft für Erhalt der Mitbestimmung und gegen Beeinflussung der BR-Wahlen 2010 (DRK Blutspendedienst West gGmbH, Zentrum Münster) _____	108
Beteiligungsorientierte nachhaltige Betriebsratsarbeit (E.G.O Elektrogerätebau GmbH) _____	110
Tarifvertrag zum Schutz vor veräußerungsbedingten Änderungen (ENSO Energie Sachsen Ost AG) _____	112

Betriebliches Eingliederungsmanagement (Evonik Degussa GmbH) _____	114
»Gemeinsam geht es besser« (Evonik Power Saar GmbH) _____	116
Zukunft in der Krise gestalten – gerade für junge Menschen (Festo AG & Co. KG) _____	118
Einsatz für langfristige Standortsicherung (FRIWO AG) _____	120
Betriebsvereinbarung zur Arbeitszeit (GDV Dienstleistungs-GmbH & Co. KG) _____	122
Variable Gehälter auf freiwilliger Basis (Hogg Robinson Germany GmbH & Co. KG) _____	124
Flexible Arbeitszeitgestaltung – vom Pilotprojekt zum Regelbetrieb (Internationaler Bund, Verbund Baden e.V.) _____	126
»miteinander arbeiten« – vertrauliche Konfliktberatung im Unternehmen (K+S AG) _____	128
Tag der Ideen (Klinikum Peine gGmbH) _____	130
»Arbeitsgemeinschaft Protest« gegen die Folgen der Gesundheitsreform (Kliniken des Landkreises Lörrach GmbH – Klinikverbund Lörrach/ Rheinfelden/Schopfheim) _____	132
Blockaden und Widerstände transnationaler Betriebsratsarbeit (Kühne + Nagel AG & Co. KG) _____	134
Betriebsvereinbarung zur geförderten Altersteilzeit (KWS SAAT AG) _____	136
Gefährdungsbeurteilung mit integrierter psychischer Belastung (Mahle GmbH) _____	138
Rechtsinformationen für alle Mitarbeiter (Malzer's Backstube & Scherpel Brot) _____	140
Befristete Arbeitsplätze in der Krise erhalten (Manitowoc-Crane-Group Germany GmbH) _____	142
»Start in die Ausbildung« (Merck KGaA) _____	144
Betriebsvereinbarung zu Langzeitkonten (Merck KGaA) _____	146
Einführung eines Betriebsrates verhindert Folgen eines geplanten Betriebsübergangs (Mikrobiologisches Laboratorium) _____	148
Prävention und betriebliches Eingliederungsmanagement (North Sea Terminal Bremerhaven GmbH & Co.) _____	150
Einführung eines neuen Prämientgelt (Prüm Türenwerk GmbH) _____	152
Unfallvermeidung durch »Handelsschuh« (REWE Markt GmbH/ Penny-Markt GmbH) _____	154
Qualifizierung mit IHK-Abschluss (RTG Telefonservice GmbH) _____	156
»Wahrung des Besitzstandes« (Saarbahn GmbH) _____	158
Arbeitszeitgestaltung im Fahrdienst (Saar-Pfalz-Bus GmbH) _____	160
Minuskonten für Qualifizierung (Saltgitter Flachstahl GmbH) _____	162
Interdisziplinäre Implementierung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements (Sandoz Pharmaceuticals GmbH) _____	164

»Die Kündigung von Unkündbaren« (Saxas Nutzfahrzeuge Werdau AG und FZL-Service GmbH Werdau) _____	166
Einsatz gegen eine feste Beltquerung zum Erhalt von Arbeitsplätzen (Scandlines Deutschland GmbH) _____	168
Härtefonds bei Kurzarbeit (Schmitz Cargobull AG) _____	170
Europäische Betriebsvereinbarung »Null Unfälle« (Schott AG) _____	172
Sicherung von Logistik-Arbeitsplätzen (Schwab Versand GmbH und der Otto Group) _____	174
Solitarität in der Krise (Sell GmbH) _____	176
Ganzheitliche Gefährdungsbeurteilung (SICK AG) _____	178
Motivation der Mitarbeiter durch aktive Gestaltung der Arbeitsbedingungen (Siemens AG, Niederlassung Hannover) _____	180
Betriebsvereinbarung Interessenausgleich und Sozialplan (Siemens VAI Metals Technologies GmbH) _____	182
»Klimabeauftragte« als Stimmungsbarometer der Belegschaft (SMA Solar Technology AG) _____	184
Hilfe für Kollegen in Not (Stadtwerke Osnabrück AG) _____	186
Einführung flexibler Arbeitszeit in Verbindung mit Karenztagsregelung und sozialen Leistungen (SWE Stadtwirtschaft GmbH) _____	188
Projekt »Titanic« – Rettungsboote für Beschäftigte (Terex Demag GmbH & Co. KG) _____	190
Projekt »Blockheizkraftwerk« (Volkswagen AG, Werk Salzgitter) _____	192
Stromwechsel-Kampagne (Volkswagen AG, Werk Salzgitter) _____	194
Personalentwicklungsmaßnahmen mit und für Betriebsräte gestalten (Volkswagen Nutzfahrzeuge) _____	196
Umstrukturierung und Beschäftigungssicherung in Tageszeitungsredaktionen (Zeitungsverlag Ruhrgebiet GmbH, Zeitungsverlag Niederrhein, Zeitungsverlag Westfalen und Westfalenpost) _____	198
Stichwortverzeichnis _____	201
Firmenverzeichnis _____	205